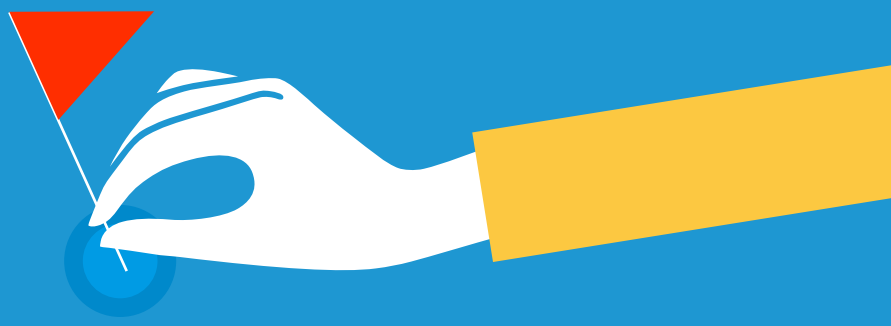
РСМ КОМАНДА

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ МОЛОДЕЖИ



СБОРНИК ЛУЧШИХ ПРАКТИК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ РСМ

по итогам Корпоративного конкурса «Команда РСМ»
в номинации «Развитие РСМ»

2021 г.

Предисловие

Практики, представленные в этом сборнике – это практики организаций-победителей Корпоративного конкурса «Команда РСМ» в номинации «Развитие РСМ».

Конкурс проводился в 2021 году впервые и собрал более 40 регионов, которые поделились практиками приема в ряды членов РСМ, работы с командой и другими. В конкурсном отборе принимали участие региональные и местные организации РСМ, а также первичные группы членов РСМ, включая студклубы. Конкурсантам предстояло собрать заявку с обоснованием ценности практики и защитить ее перед экспертами номинации.

Мы гордимся практиками, которые представлены в этом сборнике, и надеемся, что все команды Российского Союза Молодежи возьмут их на вооружение в своей деятельности.

Команда Корпоративного конкурса «Команда РСМ»

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ГРУПП ЧЛЕНОВ РСМ И СТУДЕНЧЕСКИХ КЛУБОВ

ТРИ ДНЯ С РСМ

Регион: Нижегородская область

Организация: Первичная организация Российского Союза Молодежи в НГТУ им. Р.Е. Алексеева

Победитель в номинации: Лучшая практика приема в ряды РСМ

Целевая аудитория: студенческая молодежь

Цель практики: популяризация деятельности РСМ, вовлечение в организацию, последующее обучение, передача опыта, имеющегося у членов организации

Алгоритм реализации:

Суть практики – проведение собрания для ознакомления с деятельностью РСМ для студентов университета. Делается это в течение трех дней для того, чтобы большее число людей смогло в нем поучаствовать.

Шаг 1. Необходимо подготовить программу собрания. В нее нужно включить презентацию деятельности РСМ в регионе и в вузе. Еще в собрание можно включить полезные мастер-классы для участников, викторины, массовые игры, нетворкинг и все, что поможет продемонстрировать свои сильные стороны и вовлечь в организацию людей.

Шаг 2. Провести информационную кампанию события.

Шаг 3. Проводим собрание в течение трех дней.

Шаг 4. Рассказать о возможности вступить в РСМ, рассказать алгоритм и сопроводить в этом желающих и откликнувшихся.

Шаг 5. Провести организационную встречу через неделю после «трех дней с РСМ» для того, чтобы интегрировать новоиспеченных членов РСМ в работу.

Результаты: Самый ценный результат - люди. Новые члены команды, которые хотят развить себя и свои личностные качества, повысить уровень организации.

Контакты для связи: https://vk.com/rsm_ngtu

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ НАЦИОНАЛЬНЫХ КУЛЬТУР «#НЕПОХОЖИЕ73»

Регион: Ульяновская область

Организация: Студенческий клуб РСМ Ульяновского авиационного колледжа

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с молодежью

Целевая аудитория: обучающиеся ПОО в возрасте от 14 лет

Цель практики: проведение студенческого фестиваля национальных культур «#Непохожие73» охватом не менее 1000 человек, способствующего развитию и популяризации культурного межнационального диалога среди молодежи, сохранению исторического и национального наследия, единению народов, проживающих в Российской Федерации

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Разработать и распространить среди ПОО Положение о проведении фестиваля.

Шаг 2. SMM-продвижение проекта. Выпускаются проморолики, подготавливаются фотоотчеты, проводятся интерактивные конкурсы в социальных сетях.

Шаг 3. Старт приема заявок. Начинается работа со списками, составлением графика выступлений, проводится точечная работа с участниками.

Шаг 4. Организационная работа по подготовке работы фестиваля. Проводятся обучающие занятия для волонтеров, организационные встречи команды проекта, встречи с партнерами, работа над коммуникацией с экспертами и гостями проекта, рассылка писем, информирование зрителей.

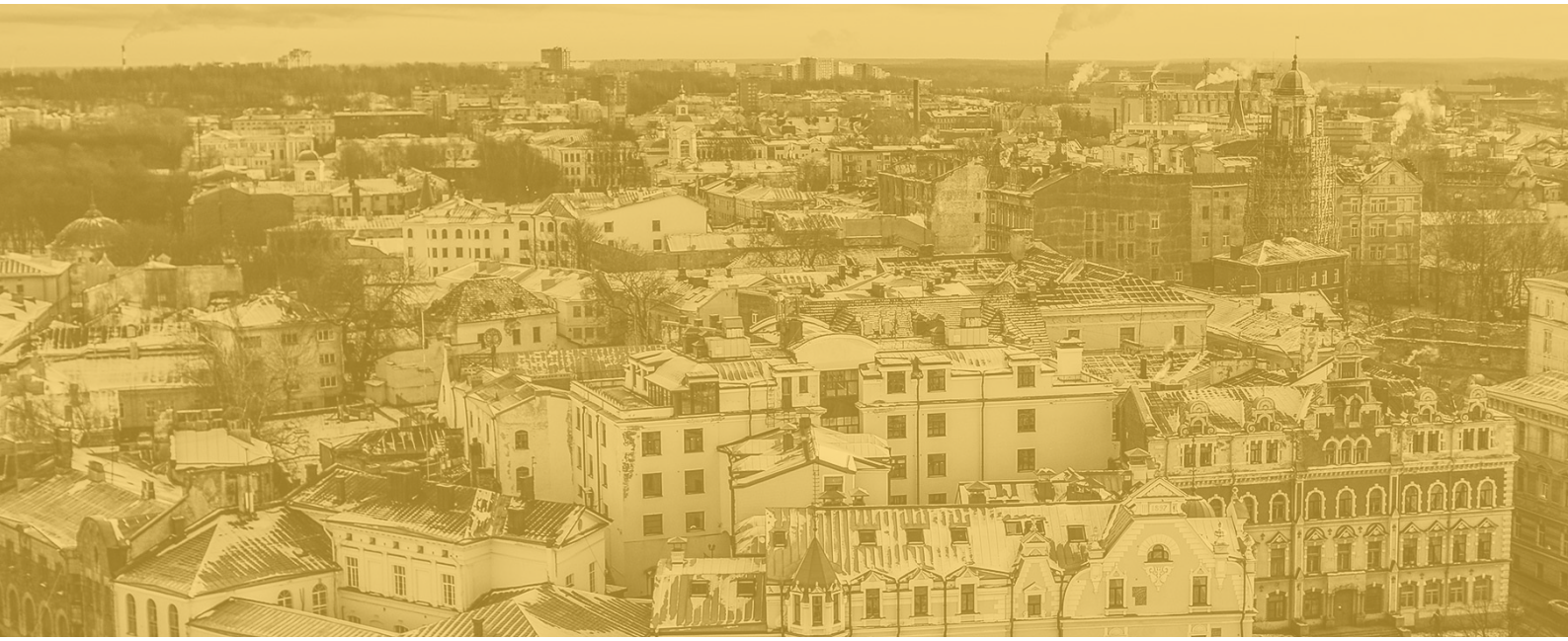
Шаг 5. Непосредственное проведение фестиваля. Площадки фестиваля: «Национальный костюм», «Игры, обряды, обычаи народов», «Исследовательские проекты «А вы знали, что…?», «Народные промыслы», «Мастер-классы по национальному рукоделию», «Национальная кухня», «Развлекательно-познавательная игра «Пятый пункт», «Народное творчество».

Шаг 6. Сбор обратной связи участников, партнеров и организаторов фестиваля. Проведение опроса среди участников, зрителей, партнеров, экспертов. Анализ работы команды проекта, работа над перспективами развития.

Результаты: Студенты и школьники Ульяновской области начали проявлять интерес к изучению национальных культур, уважительнее относиться к национальным традициям. Организаторы приобрели опыт реализации масштабного проекта, Произошло выстраивание культурного межнационального диалога среди молодежи.

- Более 1000 участников – жителей Ульяновской области
- 3 дня и 8 площадок по разным направлениям
- Демонстрация более 15 национальных костюмов

Контакты для связи: https://vk.com/alexandr_organizator



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СРЕДИ МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РСМ

СИСТЕМА «GREY LIST»

Регион: Саратовская область

Организация: Балашовская районная организация «Российский Союз Молодежи»

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с кадрами и командой

Целевая аудитория: активисты и члены Балашовской районной организации «Российский Союз Молодежи»

Цель практики: улучшение активности членов организации, формирование системы для мотивации работы и карьерного роста команды

Алгоритм реализации:

Три уровня работы команды в рамках практики.

Первый уровень - волонтерский корпус. В волонтерский корпус входят те участники, которые проявили желание вступить в РСМ или работать с РСМ, но не являться членом организации. От волонтеров не требуется выполнение тех или иных условий, они привлекаются на мероприятия исключительно исходя из персонального желания и возможности.

Второй уровень - активные представители молодежи. В данную категорию входят участники, готовые вступить в РСМ, развиваться в области организации мероприятий, руководителей, а также в различных направлениях деятельности РСМ. Каждому из участников данного уровня озвучивается необходимость принимать участие минимум 2 раза в месяц в определенных мероприятиях, организаторами которых признается РСМ. В случае несоблюдения минимального количества мероприятий, активист переводится в разряд волонтеров, до тех пор, пока не начнет проявлять активность. В рамках программы существует балльно-рейтинговая система, которая именуется «Grey List». Она представляет собой таблицу расположенную на файлообменнике, в сети Интернет, к которой имеет доступ определенная часть руководителей, отвечающих за учет активности. После каждого мероприятия команде/активисту выставляются баллы или же отнимаются из-за проявленных нарушений.

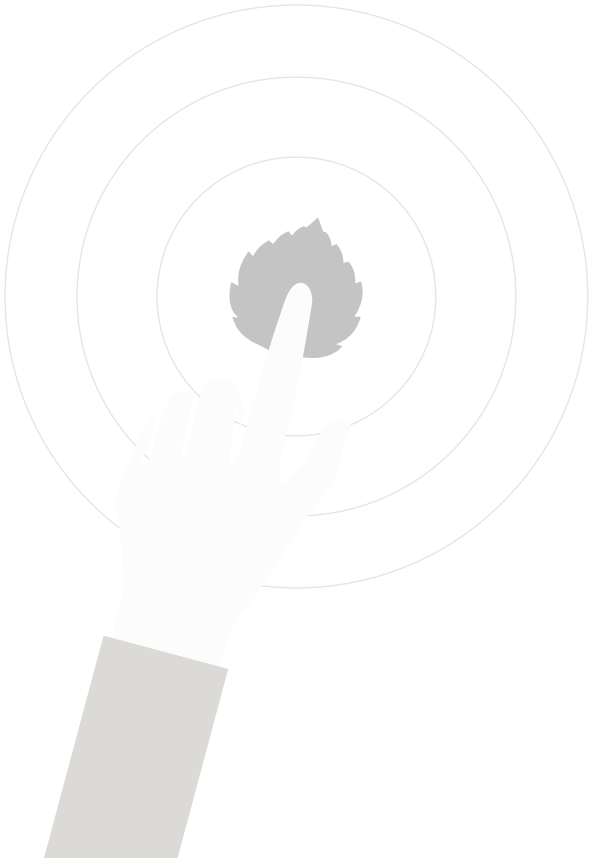
Третий уровень - руководители. Среди руководителей можно встретить активных представителей РСМ, которые обладают опытом реализации мероприятий и проектов. Каждому руководителю выдается собственное направление, за которое он отвечает. Каждый руководитель после определенного периода (прим. как правило, от 1 до 3-х месяцев) проходит специально разработанную диагностику, направленную на выявление знаний в области основ деятельности Российского Союза Молодежи.

В случае, если участник проходит тест удачно, то он, в качестве руководителя определенного направления, утверждается официально на свою должность.
Среди задач руководителей стоит отметить: проведение мероприятий, реализация проектов по ключевому направлению, а также участие в иной деятельности в рамках РСМ.

Важно: для активистов и руководителей на территории района реализуется карта «ACTIV.ИСТ», которую можно использовать для получения скидок в различных магазинах и социальных объектах - партнерах организации.

Результаты: формирование эффективной команды с возможностью карьерного роста. Создание рейтинговой, объективной системы учета активности представителей организации / партнёров.

Контакты для связи: https://vk.com/bro_rsm



КОМАНДА ПРО РСМ

Регион: Московская область, г. Подольск

Организация: Подольская региональная организация «Российский Союз Молодежи»

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с кадрами и командой

Целевая аудитория: активисты и члены ПРО РСМ

Цель практики: сформировать порядок передачи опыта, организационной культуры и практик организации деятельности внутри ПРО РСМ с возможностью самореализации отдельного члена РСМ

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Работа с первичными группами. ПРО РСМ имеет в своей структуре 8 первичных (территориальных) групп. Внутри этих групп избираются руководители, которые формируют состав Координационного совета ПРО РСМ. Подобная структура позволяет обеспечивать оперативное информирование в вертикальной и горизонтальной плоскостях, а также упрощает путь любой информации (идеи, предложения, запроса и т.д.) от любого активиста до выборных руководящих органов организации.

Шаг 2. Разработка и внедрение вспомогательных инструментов. Специально сформированный инструмент обучения и адаптации активистов к деятельности в выборных руководящих органах - #Околосовет. Серия периодических встреч в формате дискуссий, мозговых штурмов, образовательных мастер-классов и тренингов, направленных на всестороннее вовлечение активистов организации в деятельность руководящих органов. Основная цель данного инструмента - предоставить возможность активисту понять, увидеть и прочувствовать свою реальную заинтересованность в участии, в работе выборных руководящих органов, а при положительном итоге обучения - получить предварительный практический опыт данной деятельности.

Шаг 3. Работа с постоянно действующими инструментами для потенциальных членов РСМ. Инструмент #Звездочки ПРО РСМ. Это онлайн-площадка для потенциальных членов РСМ, на которой они приобретают всю информацию о текущих мероприятиях организации и округа, о предстоящих вступлениях, а также сами участники делятся своими впечатлениями, информационными поводами. Подобный инструмент позволяет сделать более комфортным, безопасным процесс включения в организацию.

Шаг 4. Проведение центрального мероприятия практики для активистов организации. Семейный слет ПРО РСМ. Многодневный слет активистов ПРО РСМ для подведения итогов, разработки/корректировки планов, обмена опытом и самое главное - командообразования. Этот инструмент является частью организационной культуры ПРО РСМ.

Шаг 5. Реализация текущей деятельности, внедрение инструментов практики для активистов и потенциальных членов организации.

Проведение новогоднего корпоратива ПРО РСМ. Традиционная программа: творческие номера, вручение подарков, развлекательные события. В организации и проведении мероприятия принимают участие не только действующие активисты, но и потенциальные члены РСМ, что позволяет наладить связи между представителями данных групп.

Традиционные встречи актива организации. Основная цель - решение текущих задач, обсуждение предварительных итогов по месяцам и постановка планов, сплочение команды в процессе обмена идеями, передача опыта. Встречи организуются участниками Координационного совета, силами первичных групп или участниками #Околосовета. Содержание встречи выбирается в зависимости от текущей потребности организации.

Подготовка организаторов проектов. Ключевые проекты ПРО РСМ:

- Подольская городская Школа вожатых
- Проект развития добровольчества #Социальная активность

Участники рабочих групп осуществляют цикл подготовительных встреч с разработкой концепции своей деятельности, обсуждают нормы и правила реализации проекта, обмениваются опытом. Подобный инструмент подразумевает общеорганизаторскую итоговую встречу, проводимую до начала реализации проекта для обсуждения общих норм и принципов работы.

Результаты: развитие кадров для руководящих органов приводит к росту сильных лидеров, осуществляется прирост численности вступающих в организацию, увеличение количества организаторов мероприятий, а также участников мероприятий.

Контакты для связи: https://vk.com/rsm_podolsk

РСМ В ТВОЕЙ ШКОЛЕ

Регион: Ставропольский край

Организация: Шпаковская районная организация «Российский Союз Молодежи»

Победитель в номинации: Лучшая практика приема в ряды РСМ

Целевая аудитория: учащиеся общеобразовательных учреждений в возрасте от 14 до 18 лет, проживающие на территории Шпаковского округа Ставропольского края

Цель практики: увеличить число активных членов РСМ, создать первичные группы членов рсм в общеобразовательных учреждениях благодаря информированию и привлечению внимания к проектно-программной деятельности, повышение уровня компетенции всех членов РСМ

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Создание положения о проведении районного форума, о реализации выездных мастер-классов на базе общеобразовательных учреждений.

Шаг 2. Проведение встречи с администрацией школ, руководящим составом местного отделения РСМ, на которой происходит знакомство администрации с деятельностью Российского Союза Молодежи, отмечаются точки роста образовательной организации при создании первичной группы членов РСМ.

Шаг 3. Организация и проведение муниципального образовательного форума «РСМ в твоей школе». Приглашается по три представителя от каждого общеобразовательного учреждения Шпаковского района. Программа форума включает в себя образовательные мастер-классы, направленные на развитие личностного развития, проектно-программных навыков в области деятельности РСМ, организации проектов РСМ на базе общеобразовательного учреждения, создание первичной группы членов РСМ.

Шаг 4. Процесс формирования перечня активных представителей в каждом общеобразовательном учреждении. Данные представители готовы работать на развитие РСМ. Начинается первичная агитация в своих образовательных учреждениях. Желающие вступить в РСМ проходят собеседование и оформляют документы для вступления. Осуществляются выезды представителей местной организации РСМ на базу общеобразовательной организации. В рамках данных выездов осуществляется образовательный блок о деятельности РСМ для всех обучающихся, завершением мастер-класса является торжественное вступление в ряды РСМ обучающихся, успешно прошедших собеседование.

Шаг 5. Закрытое собрание для членов РСМ, администрации образовательного учреждения и представителей местных организаций РСМ. На данном собрании создается первичная группа членов РСМ, выбирается председатель, рабочая группа и утверждается план работы первичной группы членов РСМ.

Шаг 6. Реализация текущей работы с первичной группой членов РСМ. Важно проводить анализ после каждого форума и выезда в общеобразовательные учреждения: выяснять, что необходимо трансформировать, какое количество обучающихся было привлечено в актив организации.

Результаты: по итогам форума просматривается прирост в члены РСМ, во время выездных агитаций на базе образовательных учреждений вступает, как правило, более 150 человек. В рамках проекта на территории Шпаковского муниципального округа было открыто 7 первичных групп членов РСМ в общеобразовательных учреждениях.
Обучающие стали активнее принимать участие в проектно-программной деятельности РСМ, начали проявлять инициативу в организации проектов на базе своей образовательной организации.

Контакты для связи: https://vk.com/msm26

ШКОЛА МЕДИАВОЛОНТЕРОВ

Регион: Самарская область

Организация: Отрадненский Союз Молодежи

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с медиа и PR

Целевая аудитория: молодые люди в возрасте от 12 до 35 лет, заинтересованные в получении знаний не только в сфере журналистики, но и относительно трендов в области медиа.

Цель практики: повышение уровня развития движения медиаволонтеров на территории городского округа Отрадный

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Подготовка к реализации проекта. Организация круглого стола, в состав которого входят: представители волонтерских, общественных организаций и образовательных учреждений города Отрадного, специалисты отдела по делам молодежи, физической культуре и спорту управления по социальной политике Администрации городского округа Отрадный, представители городского Совета работающей молодежи. Основная цель - обсуждение вопросов, касающихся проблем развития волонтерского движения на территории города Отрадного, эффективности реализации молодежной политики Отрадного и необходимости внедрения новых направлений в волонтерское движение города Отрадного.

Шаг 2. Поиск и привлечение участников в реализацию проекта «Школа медиаволонтеров».
Критериями отбора участников проекта «Школа медиаволонтеров» являются:
1)заинтересованность в участии молодых людей - медиаволонтеров и интерес к реализации социально значимых проектов в сфере медиа на территории городского округа Отрадный;
2)возрастной ценз: молодые люди, возраст которых от 12 до 35 лет;
3)наличие рекомендаций образовательных и иных организаций/предприятий, молодые люди с активной жизненной позицией.

Шаг 3. Обучение набранных в проект молодых людей в «Школе медиаволонтеров». Образовательная программа реализуется преподавателями, работающими в проекте один раз в неделю. График занятий составлен на основе полученных данных в рамках анкетного опроса участников Школы. Координаторы проекта по мере необходимости могут делать запросы на проведение дополнительных занятий. Образовательная программа для медиаволонтеров включает в себя следующие блоки:
«Введение. Знакомство»:
«Основы журналистики»:
«Создание контента в сети Интернет»:
«Работа с техникой и программами»:
«Практическая работа медиаволонтера».

Шаг 4. Мотивация и поддержка медиаволонтеров Регулярный мониторинг возможных бонусов для медиаволонтеров, встречи с профессиональными SMM-специалистами и журналистами, радио- и телеведущими, блогерами. Бесплатное посещение интересных образовательных мероприятий, кинотеатра, поездки по обмену опытом, включение в другие проекты. В рамках проекта запущен личный рейтинг, по итогам которого происходит награждение отличившихся медиаволонтеров. По окончании Школы медиаволонтеров проходит вручение сертификатов об успешном прохождении обучения в рамках проекта.

Результаты:

- Более 50 обучающихся, принявших участие в Школе;
- Разнообразные медиаматериалы, выпущенные в рамках школы: ТВ-программы, радиовыпуски, публикации в социальных сетях, статьи в печатных изданиях;
- Сформированная партнерская сеть. Партнерами проекта стали 10 учреждений, организаций и предприятий городского округа Отрадный.

Контакты для связи: https://vk.com/erikana

ДОБРОВОЛЬЧЕСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «З.О.Н.А GREEN»

Регион: Ставропольский край

Организация: Петровская районная организация «Российский Союз Молодежи»

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с молодежью

Целевая аудитория: молодежь Петровского городского округа Ставропольского края в возрасте от 14 до 35 лет

Цель практики: повышение уровня экологической культуры у молодежи округа, формирование четкого понимания общечеловеческих ценностей природы и зависимости благополучия людей от целостности среды обитания.

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Привлечение внимания участников проекта к экологическим проблемам округа и возможных путях их решения путем трансляции мотивационного ролика.

Шаг 2. Сбор информации от граждан-заявителей о точках природоохранных нарушений.

Шаг 3. Привлечение внимания общественности к проблеме загрязнения окружающей среды через социальную рекламу.

Шаг 4. Создание экологической карты Петровского городского округа, на которой отображены природные объекты с наличием на них несанкционированных свалок.

Шаг 5. Проведение субботников в формате экоигры.

Шаг 6. Повышение уровня экологической сознательности у молодежи посредством увеличения количества публикаций в социальных сетях: трансляция мест, где проходили субботники, где снова скапливается мусор, отражение порицания, мотивации исправить положение дел.

Результаты:

- Разработаны и проведены субботники в формате экоигр
- В мероприятия проекта вовлечено более 1500 человек
- Снят мотивационный короткометражный фильм « ЭКОколлапс»
- Собрано более 620 мешков мусора объемом 120 л
- Убрано природных объектов и зон отдыха площадью около 2500 га

Контакты для связи: https://vk.com/dubininapolina92

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СРЕДИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РСМ

СТАЖИРОВКА РСМ

Регион: Республика Коми

Организация: Коми региональная общественная организация РСМ

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с кадрами и командой

Целевая аудитория: члены КРОО ООО РСМ

Цель практики: прохождение стажировки в течение одного месяца членами Коми региональной организации Российского Союза Молодежи в пяти перспективных организациях региона, курирующих молодёжную политику, для дальнейшего потенциального трудоустройства, путём выполнения конкретных, поставленных задач от работодателя, с целью обретения компетентных навыков и упрощения решения вопроса поиска работы после окончания вуза

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Поиск потенциальных партнёров-работодателей, заключение соглашений о реализации практики «Стажёр РСМ».

Шаг 2. Организация коммуникации с работодателем: постановка задач перед членами РСМ, фиксирование графика занятости, определение уровня личных компетенций каждого из стажирующегося.

Шаг 3. Распределение желающих пройти стажировку между организациями.

Шаг 4. Составление плана стажировки, коммуникация со стажирующимися.

Шаг 5. Сбор обратной связи во время и после прохождения стажировки от потенциальных работодателей и от членов РСМ.

Шаг 6. Внесение корректировки для последующих стажировок.

Результаты: обретение новых компетенций, получаемых в процессе реализации поставленных перед стажерами задач, прирост связей, что, безусловно, важно для успешной реализации себя, развитие региональной организации, формирование партнёрской сети для ведения проектно-программной деятельности.

Контакты для связи: https://vk.com/rsm11

РЕЙТИНГ СТУДЕНЧЕСКИХ СОВЕТОВ

Регион: Астраханская область

Организация: Астраханская региональная организация РСМ

Победитель в номинации: Лучшая практика приема в ряды РСМ

Целевая аудитория: студенческие советы образовательных организаций Астраханской области

Цель практики: прозрачная и объективная оценка результатов деятельности студенческих советов образовательных организаций Астраханской области в проектах и программах Российского Союза Молодежи, популяризация программ и проектов РСМ, повышение лояльности студенческих объединений к участию в программно-проектной деятельности РСМ, расширение сети студенческих клубов РСМ в Астраханской области и увеличение числа членов Астраханской региональной организации РСМ

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Разработка положения и критериев оценки в рамках рейтинга студенческих советов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Астраханской области.

Шаг 2. Презентация деятельности Астраханской региональной организации «Российский Союз Молодежи» председателям студенческих советов образовательных организаций Астраханской области.

Шаг 3. Презентация проекта Рейтинга председателям студенческих советов образовательных организаций Астраханской области.

Шаг 4. Направление информационных писем в образовательные организации о создании Рейтинга студенческих советов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Астраханской области.

Шаг 5. Анализ обратной связи, рассмотрение предложений от образовательных организаций и студенческих советов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Астраханской области, направленных на улучшение разрабатываемой системы.

Шаг 6. Утверждение рейтинга студенческих советов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Астраханской области совместно с Астраханским региональным отделением ООМД «Ассоциация студентов и студенческих объединений России».

Шаг 7. Сбор отчетной информации о результатах деятельности студенческих советов образовательных организаций Астраханской области в проектах и программах Астраханской региональной организации «Российский Союз Молодежи».

Шаг 8. Подведение итогов Рейтинга студенческих советов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Астраханской области.

Результаты: Отображение эффективности работы студенческих советов и направления развития студенческого самоуправления в рамках проектов Российского Союза Молодежи.

Контакты для связи: https://vk.com/astruy

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ СТУДЕНЧЕСКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ЛИЧНОСТНОГО РАЗВИТИЯ «ВЕКТОР»

Регион: Ставропольский край

Организация: Ставропольская краевая организация РСМ

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с молодежью

Целевая аудитория: обучающиеся образовательных организаций высшего образования СКФО и обучающиеся профессиональных образовательных организаций СКФО.
За время проведения (с 2014 г.) более 1300 участников

Цель практики: формирование эффективной системы развития студенческого самоуправления, включения молодежи в гражданскую и социально значимую деятельности посредством проведения трехдневной образовательной программы для лидеров студенческого актива образовательных учреждений 7 субъектов СКФО и юга России ежегодно

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Разработка программы и проведение по двум ключевым направлениям: личностное развитие и направление #Команда (развитие ССУ).
Шаг 2. Дополнительные инструменты. С 2016 года в программу лагеря введена процедура ассессмента (оценка компетенций + построение индивидуального профиля участника), за время реализации было сформировано порядка 450 профилей с индивидуальными рекомендациями.
Шаг 3. Расширение аудитории. С 2018 года программа по направлению #Команда включает в себя не только образовательную составляющую, направленную на высшие учебные заведения, но и развитие самоуправления в профессиональных образовательных организациях.
Шаг 4. Разработка рейтинговой системы. В 2021 году практика включает в себя осуществление конкурсной программы среди участников, которая направлена на выявление лидеров мнений и лучших практик в области студенческого самоуправления.

Результаты: за время реализации программы значительно повысился уровень работы органов студенческого самоуправления в образовательных организациях СКФО, происходит процесс формирования условий для обмена опытом и лучшими практиками между студенческим активом учреждений высшего и профессионального образования, развиваются социально-личностные компетенции молодежи СКФО, путем подготовки и применения индивидуальных рекомендаций в рамках ассессмента, формируются дружеские контакты между представителями образовательных организаций Северного Кавказа.

Контакты для связи: https://vk.com/vectorskfo

ОНЛАЙН-ПРОЕКТ «ПЕРСПЕКТИВА ONLINE»

Регион: Республика Крым

Организация: Крымская региональная организация РСМ

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с молодежью

Целевая аудитория: молодежь всех муниципалитетов Республики Крым в возрасте от 14 до 25 лет

Цель практики: создание комфортных условий для не менее чем 600 участников проекта от 14 до 25 лет для развития новых надпрофессиональных компетенций в сфере социального проектирования, новых практик взаимодействия с молодежью посредством онлайн-форумов и кадровой школы Российского Союза Молодежи в Республике Крым, вовлечение молодежи в социально-экономическое развитие своих малых городов и поселений, обмен опытом, практиками и победами молодых общественных деятелей

Алгоритм реализации:

Проведение 5 дней форумов в онлайн-формате с привлечением федеральных тренеров и экспертов, проведение двухдневной кадровой школы в онлайн-формате, итогом которой является защита социальных проектов с дальнейшей поддержкой в регионе. Разработана рейтинговая система, полученные баллы можно обменять на призовом аукционе.

Результаты:

- 70182 просмотра трансляций;
- 7868 подписчиков;
- 1538 охваченных аккаунта в Instagram;
- 346 историй в Instagram;
- 21 образовательный блок;
- 24 часа образовательной программы;
- 7,5 часов развлекательной программы;
- 8 проектов участников Кадровой школы.

Контакты для связи: https://vk.com/rsm82

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «КОМАНДА ПРОФИ»

Регион: Удмуртская республика

Организация: Удмуртская организация РСМ

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с кадрами и командой

Целевая аудитория: студенты и педагоги профессиональных образовательных организаций

Цель практики: повышение конкурентоспособности студентов профессиональных образовательных организаций через выстраивание системы неформального образования и поддержки для активистов студенческих советов и объединений

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Организация очной школы студентов и педагогов ПОО «Команда ПРОФИ».

Шаг 2. Разработка и трансляция видеокурса по деятельности органов студенчесого самоуправления и центров неформального образования.

Шаг 3. Проведение конкурса лучших практик и кейсов ССУ в ПОО.

Шаг 4. Организация Всероссийского форума деятелей студенческих советов и объединений ПОО «Команда ПРОФИ».

Шаг 5. Организация тематических исследований целевой аудитории.

Шаг 6. Организация заочного образовательного курса.

Результаты: Рост числа студентов ПОО, вовлеченных в систему деятельности студенческих объединений и органов студенческого самоуправления. Увеличивается количество мероприятий образовательного и просветительского характера, организованных студентами для студентов. Повышается качество инициируемых студентами ПОО проектов, направленных на развитие внеучебной деятельности, конкурентоспособность студентов на рынке труда и при поступлении в высшие учебные заведения.

Контакты для связи: https://vk.com/komandaprofi

ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНЫЙ ПРОЕКТ «БОЛЬШИЕ ГОРОДА»

Регион: Ярославская область

Организация: Ярославская областная общественная организация РСМ

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с молодежью

Целевая аудитория: молодежь Ярославской области от 14-18 лет

Цель практики: повышение уровня патриотизма и уважения к ценностям родного края путем проведения интерактивных экскурсий в городах Ярославской области

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Подготовительный этап. Поиск единомышленников и последователей, формирование рабочей группы проекта, анализ похожих проектов в Ярославской области. Создание организационного комитета по реализации проекта, разработка и распространение положений, оповещение участников проекта, изготовление символики проекта, приглашение к сотрудничеству профессиональных кадров в области истории и краеведения, установление взаимодействия с партнерами проекта.

Шаг 2. Реализация практики. Информирование внешней среды о старте проекта, проведение единого образовательного тренинга по основам ведения экскурсий для участников проекта, организация выбора города, который готов принять участников проекта, разработка маршрута участниками и проверка его экспертами и руководителем проекта, проведение интерактивной экскурсии в выбранном городе, организация неформального общения для участников проекта, реализация интеллектуальной игры для проверки остаточных знаний у участников проекта по материалу экскурсий.

Шаг 3. Анализ реализации практики. Получение обратной связи о системе удовлетворенности проектом от участников путем заполнения анкеты, анализ результатов интеллектуальной игры, подведение итогов, информирование об итогах проекта в социальных сетях, определение перспектив проекта.

Результаты: повысился уровень культуры и знаний истории среди жителей г. Ярославля, культурное и досуговое общение между представителями молодежных организаций Ярославской области, старт развития детского туризма на территории Ярославской области.

Контакты для связи: https://vk.com/yar_rsm

ШКОЛА АКТИВА УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ «ДОСТИЖЕНИЯ»

Регион: Ставропольский край

Организация: Ставропольская краевая организация РСМ

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с молодежью

Целевая аудитория: учащиеся общеобразовательных организаций - лидеры общественного мнения

Цель практики: создание условий для максимального включения учащейся молодёжи края в проекты и программы Российского Союза Молодёжи, оказание помощи в создании, становлении и развитии первичных групп членов РСМ, формирование активной гражданской позиции у молодёжи, развитие актива и кадрового резерва Ставропольской краевой общественной организации «Российский Союз Молодёжи» и входящих в неё местных организаций РСМ

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Организационная проработка. Согласование, договоренности с региональным министерством образования, органом по делам молодежи, определение даты, места проведения. Рекомендуемая дата - начало учебного года - первая половина сентября.

Шаг 2. Формирование организационной группы Школы.

Шаг 3. Разработка программы Школы, направленной на популяризацию РСМ и развитие социальной активности в среде учащейся молодежи.

Шаг 4. Реализация информационной политики. Информирование глав органов местного самоуправления о Школе. Информационные письма отправляются по линии органов исполнительной власти и от лица РО РСМ. На Школу приглашаются - по 1 человеку от каждой школы региона в целях создания единой сетки взаимодействия и коммуникации. При отсутствии бюджетных средств на организацию проживания и питания, осуществляется сбор организационного взноса (оплачивает либо орган местного самоуправления, либо школа, либо самостоятельно участник).

Шаг 5. Реализация программы Школы. Программа направлена на включение учащейся молодежи в реализацию программ и проектов РСМ и участие в них. В том числе, участники обучаются технологиям создания первичной группы РСМ.

Шаг 6. Подведение итогов. Выдача сертификатов от РО РСМ участникам, успешно освоившим программу Школы. Выдача особо отличившимся сертификатов, подтверждающих готовность создания первичных групп членов РСМ в школе.

Шаг 7. Постпроектное сопровождение участников Школы - реализация дорожной карты по созданию первичных групп членов РСМ в школах.
Результаты:

- Сформировано 50 первичных групп членов РСМ в школах
- Более 150 новых участников РСМ ежегодно
- Повышение уровня узнаваемости и популярности РСМ в среде учащейся молодежи

Контакты для связи: https://vk.com/sms_rsm

ПАРТНЕРСТВО РО РСМ С АССОЦИАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ

Регион: Приморский край

Организация: Приморская краевая организация РСМ

Победитель в номинации: Лучшая практика работы с партнерами и привлечению ресурсов

Целевая аудитория: региональная и местные организации РСМ

Цель практики: Обеспечить альтернативный канал коммуникации с органами местного самоуправления, их подведомственными организациями по вопросам деятельности РСМ и реализации молодежной политики в целом

Алгоритм реализации:

Шаг 1. Заключение соглашения о сотрудничестве между РО РСМ и ассоциацией органов местного самоуправления.
Шаг 2. Осуществление РО РСМ мониторинга реализации молодежной политики (отдельных проектов РСМ и других организаций) в муниципальных образованиях.
Шаг 3. Представление результатов мониторинга на общих собраниях ассоциации.
Шаг 4. Разработка стандарта реализации молодежной политики в муниципальных образованиях и утверждение его самой ассоциацией.
Шаг 5. Последующий мониторинг и рейтингование муниципальных образований на основе ими же утвержденного стандарта.
Параллельно этому ассоциация используется в качестве канала информирования муниципальных образований о проектах РСМ и в качестве партнера при организации отдельных мероприятий (автоматически региональный уровень проекта и лояльность в муниципалитетах)

Результаты:
1. Внедрен стандарт реализации молодежной политики в муниципальных образованиях и разработана дорожная карта основных мероприятий (многие мероприятия РО РСМ внесены в качестве рекомендованных к реализации).
2. На основе исполнения стандарта и дорожной карты формируется рейтинг муниципальных образований.
3. Положение муниципального образования в рейтинге влияет на получение дотаций из регионального бюджета (есть заинтересованность муниципалитетов).
4. У РО РСМ появляется канал информирования, на который муниципальные образования очень чутко реагируют.
5. РО РСМ становится ресурсным центром по вопросам реализации молодежной политики.
6. Выстраиваются связи с отдельными муниципальными образованиями.

Контакты для связи: https://vk.com/pkorsm