



**ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ  
СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**Б У У Д Д Ъ  
П Р О Ф И**



**КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ  
СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**АВТОР-СОСТАВИТЕЛЬ: Д.А. МАШИН**

**ГОРОД ИЖЕВСК  
2020 ГОД**

*Данный сборник подготовлен в рамках реализации проекта Региональной общественной организации «Удмуртская организация Российского Союза Молодежи» «Образовательный центр «Команда ПРОФИ» в 2014-2020 гг.*

*Методический сборник разработан с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов в 2019-2020 гг (договор №19-2-008258).*

## **КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

*Автор-составитель: Д.А. Машин / г. Ижевск, 2020.*

*В данном пособии собраны материалы, присланные участниками конкурса лучших практик студенческих организаций «Команда ПРОФИ: лучшие с нами» по направлениям: практики соуправления, практики неформального образования студентов, практики участия студентов в управлении качеством образования и практики связей с общественностью. В специальной номинации конкурса участвовали студенческие организации ВУЗов.*

*Данные практики – как на стадии идеи, так и на стадии реализации, на наш взгляд, помогут развитию студенческих организаций и будут полезны в работе лидерам и руководителям органов студенческого самоуправления и студенческих объединений, их кураторам из числа педагогов образовательных организаций России.*

*В разделе каждой практики есть контакты руководителей или организаторов практики, с которыми можно связаться для установления контактов, обмена технологиями и получения практических советов и рекомендаций.*

© Машин Д.А., 2020

© ООО «УТРО РСМ», 2020

**Дорогие коллеги!**

**Уважаемые друзья!**

В этом году мы вместе с вами проделали колоссальную работу по развитию студенческого самоуправления в профессиональных образовательных организациях. Мы пробовали новые форматы, открывали новые направления и стремились к результату. Благодаря вам, нашим участникам в лице педагогов и студентов, нашим партнерам и нашим единомышленникам, проект вышел на новый этап развития.

В рамках проекта «Команда ПРОФИ» создан консультационный центр для студентов и педагогов по вопросам, касающимся деятельности студенческих советов и объединений, мы организуем очные и заочные образовательные курсы, а также исследования среди целевой аудитории. Мы обучаем технологиям студенческого самоуправления и проектного менеджмента студентов и педагогов. Будущие профессионалы получают на Команде ПРОФИ возможность простроить не только стратегию развития студенческого движения в своем техникуме/колледже, но и свою карьерную траекторию.

У нас появилось новое направление «Академия будущего», в рамках которого мы помогаем студентам «прокачать» свои компетенции, мы провели конкурс практик студенческих организаций, лучшие из которых собраны в данном сборнике, мы выпустили уникальный видеокурс в помощь студенческим советам техникумов и колледжей.

Спасибо Вам за нашу совместную деятельность, нам очень важна ваша поддержка и инициативность! Команда ПРОФИ для каждого из нас своя история успеха, свои возможности. Мы реализуем себя и совершенствуемся. Здорово, что мы делаем это вместе!

**СПАСИБО, ЧТО ВЫ С НАМИ!**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ, ВЫ – ПРОФИ!**

Дирекция Образовательного центра  
«Команда ПРОФИ»



## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «КОМАНДА ПРОФИ»

ДАТА СОЗДАНИЯ: 2014 год

НАША МИССИЯ:

*Повысить уровень гражданской активности и ответственности молодых людей через улучшение качества работы студенческих советов профессиональных образовательных организаций России*

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

*Центр оказывает консультационные услуги, помогает в реализации студенческих инициатив, организует очные и заочные дистанционные образовательные мероприятия для студентов и педагогов техникумов и колледжей, проводит исследования среди целевой аудитории.*



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ СТУДЕНТОВ И ПЕДАГОГОВ ПОО «КОМАНДА ПРОФИ»

#ССУвПОО #ПРОФИвССУ #КомандаПРОФИ #УТРОРСМ

**НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА** студенческим объединениям ПОО, желающим выйти на новый уровень работы со студентами

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

*Наша задача – обеспечить системный подход в работе со студентами, их развитии и становлении.*

*I этап: **Заочный курс** – серия вебинаров по основам ССУ*

*II этап: **Очная школа** – обучение студентов и педагогов в различных направлениях деятельности органов ССУ и студенческих организаций*

**III этап: Конкурс практик и работа с куратором** – проработка и упаковка проектных идей, программ, практик студентов ПОО

**IV этап: Форум** – очное подведение итогов конкурса практик, построение плана работы на следующий учебный год

**V этап: Сборник лучших практик** – описание опыта и команды студенческих практик для использования и тиражирования их в другие образовательные организации

#### КАЧЕСТВЕННЫЕ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

- ✓ увеличится число студентов, вовлеченных во систему деятельности ОССУ в ПОО,
- ✓ увеличится число мероприятий, организованных студентами для студентов,
- ✓ повысится качество иницируемых студентами ПОО проектов, направленных на развитие внеучебной деятельности,
- ✓ повысится конкурентоспособность студентов на рынке труда и при поступлении в высшие учебные заведения



#### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

- ✓ методически (в создании образовательной программы для ОССУ в ПОО),
- ✓ информационно (в распространении информации о деятельности ОССУ),
- ✓ организационно (в реализации различных проектов и практик).

**ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ СДЕЛАЕМ НАШЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫМ!**

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ЭЛ. ПОЧТА [kp.udm@mail.ru](mailto:kp.udm@mail.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/komandaprofi](https://vk.com/komandaprofi)  
САЙТ [komandaprofi18.ru](http://komandaprofi18.ru)



## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «КОМАНДА ПРОФИ»

ДАТА СОЗДАНИЯ: 2014 год

НАША МИССИЯ:

Повысить уровень гражданской активности и ответственности молодых людей через улучшение качества работы студенческих советов профессиональных образовательных организаций России

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Центр оказывает консультационные услуги, помогает в реализации студенческих инициатив, организует очные и заочные дистанционные образовательные мероприятия для студентов и педагогов техникумов и колледжей, проводит исследования среди целевой аудитории.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ПРОГРАММА ПО ФОРМИРОВАНИЮ SOFT SKILLS У СТУДЕНТОВ ПОО «АКАДЕМИЯ БУДУЩЕГО»

#УнасСвояАкадемия #УнасСвоеБудущее #УТРОРСМ #КомандаПРОФИ

НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА лидерам и активистам ОССУ, желающим прокачать свои надпрофессиональные компетенции

НАША ЗАДАЧА – сформировать и прокачать кадровый резерв органов студенческого самоуправления.

I этап: **Очный интенсив «Soft Skills для студента ПОО»** – площадка сбора, коммуникации и первичного обучения потенциального кадрового резерва

II этап: **Очно-заочная программа "Менеджмент в ССУ ПОО"**.

Реализуется по двум направлениям:

- LITE (активисты ОССУ)
- PRO (действующие лидеры ОССУ)

III этап: **Аттестация участников программ и утверждение кадрового резерва** через:

- Запись видеокурса по реализации образовательных событий в ПОО
- Организацию образовательных событий в ПОО

Спикеры и организаторы – участники очно-заочной программы.

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:**

- ✓ Увеличение числа студентов ПОО, вовлеченных в систему неформального образования в ПОО,
- ✓ Повышение качества работы лидеров студенческих сообществ,
- ✓ Увеличение уровня преемственности в ССУ в ПОО,
- ✓ Повышение качества реализации проектов, инициируемых студентами.



**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

- ✓ методически (в создании образовательной программы для ОССУ в ПОО),
- ✓ информационно (в распространении информации о деятельности ОССУ),
- ✓ организационно (в реализации различных проектов и практик).

**ОБУЧАЕМ ВАЖНОМУ, ДЕЛИМСЯ ПОЛЕЗНЫМ, ОБСУЖДАЕМ ИНТЕРЕСНОЕ.**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

ЭЛ. ПОЧТА [kp.udm@mail.ru](mailto:kp.udm@mail.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/komandaprofi](https://vk.com/komandaprofi)  
САЙТ [komandaprofi18.ru](http://komandaprofi18.ru)







## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ГБПОУ МО «РАМЕНСКИЙ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

ДАТА СОЗДАНИЯ: 01.09.2019

НАША МИССИЯ:

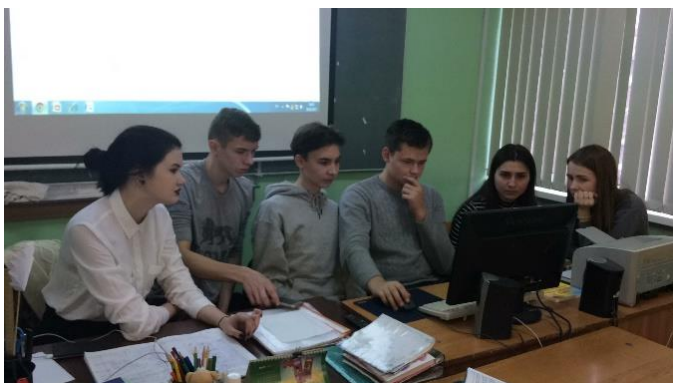
Реализация прав и интересов студентов в процессе обучения

**МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:**

Состав студенческого совета – старосты учебных групп и активные студенты техникума. Студенческий совет состоит из 5 секторов молодёжной деятельности: учебный, общественный, творческий, спортивный и медиа-сектор.

Основные функции нашего студенческого совета:

- способствование положительной динамики обучения;
- взаимодействие между студентами и администрацией техникума;
- участие в волонтерской деятельности;
- организация и участие в спортивных мероприятиях;
- организация и участие в культурных и массовых мероприятиях



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ:**

### ВОВЛЕЧЕНИЕ СТУДЕНЧЕСКОГО СОВЕТА В ОЦЕНКУ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ СПО

#ОценкаКачества #Студентызакачество #КачествоОбразования

**НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:**

любой профессиональной образовательной организации

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

В реализации практики участвуют студенты, входящие в состав учебного сектора студенческого совета. Это студенты с хорошей успеваемостью, мотивированные на обучение. Компетентность членов совета необходимо формировать в направлении законодательной и нормативной подготовки, социальной политики, тенденций развития и взаимосвязи образования и рынка труда в процессе становления их как «экспертов». Такую подготовку может проводить сотрудник учебно-методической службы, а студенты – друг-другу. Первоначальной задачей сектора является изучение удовлетворенности образовательным процессом (качество преподавания, техническое сопровождение учебного процесса,

оснащенность материально-технической базы современными средствами обучения, организация производственного обучения и т.д.) и потребностей студентов (какие дополнительные компетенции хотели бы получить, на каком предприятии хотели бы пройти стажировку, какие кружки и секции для развития творческих способностей хотели бы посещать и т.п.) посредством анкетирования, опросов. Также кругом интересов сектора является изучение общественного мнения об организации, получаемого из интернет-источников и данных опросников.

Проведя анализ полученных данных, члены сектора должны выделить сильные и слабые стороны в образовательном процессе, предлагать к рассмотрению администрации образовательной организации меры и рекомендации по оптимизации имеющихся ресурсов.

В процессе оценки качества образования, члены сектора могут принимать участие в проведении анализа освоения компетенций, организации участия студентов в олимпиадах и конкурсах профмастерства, проведении самоанализа организации. Совместно с кураторами учебных групп могут изучать род деятельности родителей студентов и, в случае согласования рода деятельности родителя с профилем подготовки, рассматривать возможность установления сотрудничества с таким предприятием, как с потенциальным работодателем. В целях улучшения успеваемости, члены учебного сектора осуществляют надзор и наставничество над студентами, имеющими академическую задолженность.

Сектор может разрабатывать не только предложения по улучшению качества образования на рассмотрение педагогического совета, но и помогать педагогическому коллективу находить взаимодействие со студенческим сообществом.

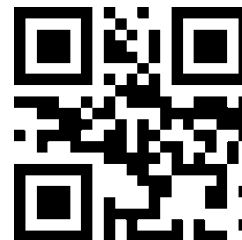
#### **МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

Оказывать консультативную и разъяснительную помощь в период разработки локальных актов, организации и реализации проекта, осуществлять обмен данными, организовывать круглые столы по обмену опытом

### **ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ СДЕЛАЕМ НАШЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫМ!**

#### **С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

ТЕЛЕФОН        8-496-462-73-02  
ЭЛ. ПОЧТА       studsovet.radost@bk.ru  
САЙТ             radost-mo.ru





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ГПОУ ККСТ (КЕМЕРОВСКИЙ КОММУНАЛЬНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ИМ. В.И. ЗАУЗЁЛКОВА)

ДАТА СОЗДАНИЯ: 2014 г.

### НАША МИССИЯ:

Коллегиальный орган управления ГПОУ ККСТ формируется по инициативе обучающихся с целью учета мнения обучающихся по вопросам управления учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции обучающихся; содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию; формирование у обучающихся умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## YOUTUBE-КАНАЛ «СТУДСОВЕТ ККСТ»

#Видеоинформация #МедиаПросвещение #КультураДосуг #Видеоблог  
#МедиаКонтент #студсовет\_ККСТ\_видео

### НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:

Студенческие советы любых образовательных учреждений (средних и высших), школы, центры досуга и культуры. Практика применима для широкой аудитории, гибкость в ее реализации позволяет применять ее в любой организации, в том числе и для собственных коммерческих и рекламных целей

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Ведение видео-канала на популярном видеохостинге YouTube от лица студенческого совета ГПОУ ККСТ (включая такие жанры, как интервью, вебинары, скетчи, мастер-классы, видео-обзоры, анонсы, Live-блог, конкурсные видеоролики, трансляция и запись с мероприятий, проводимых в стенах ПОО).

Внедрение использования популярного видео-хостинга в качестве информационного сопровождения деятельности ОССУ ПОО повысит заинтересованность обучающихся, абитуриентов, рекламодателей, партнерских организаций, работодателей в учебном заведении, повысит его популярность, позволит ОССУ самостоятельно и независимо от образовательной организации получать финансовые ресурсы на нужды Студенческого совета, организацию и сопровождение культурно-массовых мероприятий.

- ✓ Привлечение подписчиков на канал (от 5000 чел. до бесконечности)
- ✓ Заключение договоров с рекламодателями (минимум 5).
- ✓ Заключение договоров с партнерами (минимум 5).
- ✓ Привлечение поступающих абитуриентов, которые узнали об образовательном учреждении от видеоканала (при поступлении указывают в анкете соответствующий пункт – не менее 100 чел. за сезон)



#### **МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

Консультация при пошаговой реализации,  
Передача методических материалов,  
Проведение стажировок для участников другой команды;  
Проведение мастер-классов,  
SMM-консультация,  
Помощь в видеомонтаже, разработке логотипов и заставок

**ИСПОЛЬЗУЯ YOUTUBE, МЫ ИДЁМ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ. НЕ ОТСТАВАЙТЕ!**

#### **С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

ТЕЛЕФОН 8-923-637-71-06  
ЭЛ. ПОЧТА cool.alina.20@mail.ru kemksezis@mail.ru  
СОЦ. СЕТИ vk.com/studentclub\_kkst  
instagram.com/kkst\_offical\_  
youtube.com/channel/UCfyBwq7d6q6ncgdZ9tHHhHg/featured  
САЙТ kkst.su



## ОБЪЕДИНЁННЫЙ СОВЕТ ОБУЧАЮЩИХСЯ ГАПОУ МО ПК «ЭНЕРГИЯ»

ДАТА СОЗДАНИЯ: 27.11.2016

НАША МИССИЯ:

*Мы будем счастливы, когда существующие и новые активисты будут продвигать свои инициативы и совместно решать задачи на новом уровне. Для этого мы учим их организовывать значимые для колледжа совместные проекты.*

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

*Развитием студенческого самоуправления и социально значимых проектов, поддержка молодёжных инициатив.*



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### ШКОЛА АКТИВА «ЭЛЕМЕНТ»

#ЛидерССУ #НашЭлемент #ПКЭнергия #ШколаАктивМо #Команда

НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:

*Активистам студенческих самоуправлений и людям, вовлеченным в молодежную политику, не знающим как организовывать мероприятия и взаимодействовать с органами власти.*

СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

*Мы организуем семинары, которые проводятся Объединенным советом обучающихся ПК "Энергия" для выявления и обучения будущих лидеров студенческого самоуправления колледжа "Энергия". Практика реализуется при поддержке Администрации города Реутов и администрация колледжа.*

*Мы решаем проблему не вовлеченности людей в молодежную политику. Мероприятия проходят в игровой и лекционной форме. Мы рассказываем о всех процессах и тонкостях взаимодействия с органами студенческого самоуправления, помогаем создавать студенческие объединения и реализовывать инициативы студентов.*

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:  
«КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ С НАМИ»



**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

*Если вы планируете внедрить подобную практику у себя, мы готовы помочь в организации, предоставить спикеров, помочь со стилистикой и привлечь спонсоров.*

**ОТ СЛОВ К ДЕЙСТВИЯМ!**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

ТЕЛЕФОН      8-965-282-16-50  
ЭЛ. ПОЧТА      [kirill.sim2001@mail.ru](mailto:kirill.sim2001@mail.ru)  
СОЦ. СЕТИ      [vk.com/vipclub\\_energy](https://vk.com/vipclub_energy)



**СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ МОСКОВСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА  
ПРИ РОССИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА**



ДАТА СОЗДАНИЯ: 01.09.2017

НАША МИССИЯ:

Студенческий совет ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова», Московский Приборостроительный Техникум (далее - Студенческий совет) является высшим органом студенческого самоуправления Московского Приборостроительного Техникума и создается в целях обеспечения реализации прав студентов на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития ее социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив.

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

- ✓ Защитой прав студентов.
- ✓ Обеспечением студентам комфортных условий для обучения.
- ✓ Реализация своих проектов и проектов студентов
- ✓ Повышение компетенции студентов в сфере общественной деятельности



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

**ВЫСТАВКА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

#ИТвыставка #ИнформационныеТехнологии #СтудИТ #ИТ

НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:

Мы делаем выставку для студентов и абитуриентов, чтобы помочь решить проблемы с пониманием сферы ИТ, и для того чтобы у них была возможность грамотно выбрать направление своего обучения.

СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Выставка информационных технологий - это место, разделенное на станции – точки, в каждой из которых специалисты своего дела рассказывают и показывают на практике

работу в своей отрасли, будь то низкоуровневое программирование, робототехника, верстка сайтов и т.д. Там же лица смогут узнать о последних новшествах, будь то новый стандарт в программировании на том или ином языке или вовсе – появление нового.

#### **ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДАННОГО ПРОЕКТА НЕОБХОДИМО:**

- ✓ Обширный зал, вмещающий в себя от 300 до 1000 человек, разделенный на зоны или который можно разделить на них. Оборудованный столами и стульями.
- ✓ Аппаратура: Микрофоны, звук; Проекторы; Компьютеры в комплектации средней мощности; Аппаратура для работы в робототехнике;
- ✓ Софт: Среды разработки на различных языках программирования; Adobe Photoshop, Illustrator, Dreamviewer и т.д.
- ✓ Организация, готовая предоставить бесплатное питание;
- ✓ Контроль на входе в зал, обеспечивающий безопасность мероприятия.

#### **КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:**

Мы решаем проблему малой информативности Целевой Аудитории при выборе направления обучения в сфере IT. Так как сфера невероятно сложна и люди часто ошибаются при выборе, основываясь на заоблачных ожиданиях.

Благодаря нашему проекту – наш техникум, как и все другие учебные заведения, включающие ВУЗы, обучающие в сфере IT – абитуриентами.

Москва в долгосрочной перспективе будет обеспечена квалифицированными специалистами в сфере информационных технологиях.

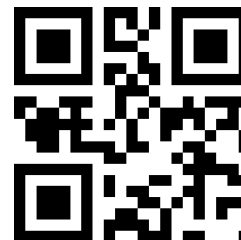
#### **МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

Мы готовы поделиться своим опытом в реализации данного проекта.

### **ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ОТ ПРОФЕССИОНАЛОВ**

#### **С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

ТЕЛЕФОН	8-965-177-27-75
ЭЛ. ПОЧТА	studsovet@mpt.ru
СОЦ. СЕТИ	vk.com/stud_mpt
ДРУГОЕ	vk.com/meshusae





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ МОСКОВСКОГО ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА ПРИ РОССИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА

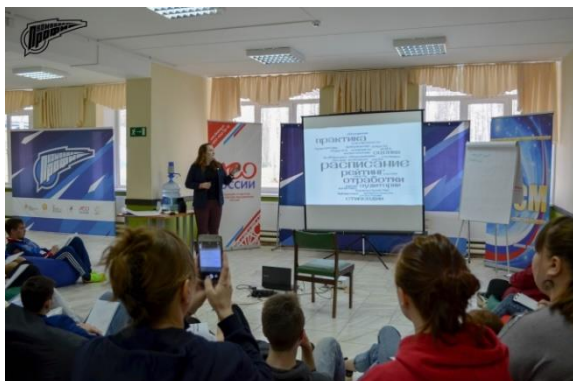
ДАТА СОЗДАНИЯ: 01.09.2017

### НАША МИССИЯ:

Наша главная цель как студенческой организации в техникуме – обеспечить студентов комфортными условиями для их обучения, защитить их права и тем самым реализовать себя.

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческий совет ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова», Московский Приборостроительный Техникум (далее - Студенческий совет) является высшим органом студенческого самоуправления Московского Приборостроительного Техникума и создается в целях обеспечения реализации прав студентов на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития ее социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив.



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ШКОЛА КУРАТОРОВ 2020

#ШК2020 #ШколаКураторов2020 #КураторМПТ #НаставникМПТ #TutorМРТ

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Школа кураторов – мероприятие осуществляющее обучение студентов первого, второго и третьего курса работе, правам и обязанностям куратора, ознакомляющее студентов с положением о Студенческом Совете, положением о кураторстве, положением о дежурстве и прочими документами.

### ЦЕЛЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШКОЛЫ КУРАТОРОВ ЯВЛЯЮТСЯ:

- ✓ Создание условий для успешной адаптации студентов первых курсов к новой студенческой среде.
- ✓ Оказание информационной и методической помощи кураторам учебных групп.
- ✓ Формирование социально-значимых качеств личности: гражданственности, толерантности, социальной активности.

- ✓ Создание в учебной группе благоприятного социально - психологического климата, повышения интеллектуального и нравственного уровня обучающихся.
- ✓ Обучение студента работе со студенческими группами первого курса путем изучения возможных и рекомендуемых методов и средств для этого.
- ✓ Прививание студентам дисциплинированности, вежливости, тактичности и т.д.

#### КАЧЕСТВЕННЫЕ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

Результатом реализации данной практики будет снижение нагрузки с педагогов-организаторов отделения первого курса и с администрации данной образовательной организации, а также повышение работоспособности студентов.

Педагоги-организаторы уделяют больше времени на свои обязанности в организации образовательной деятельности, повышается уровень успеваемости студентов.



#### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

Конкретные виды помощи, например: консультировать на каждом этапе, закрепить куратора из числа наших студентов, выслать методические материалы, выехать своей командой для проведения обучения или проведения мероприятия практики, принять к себе на стажировку участника другой команды и т.п.

**СТРЕМИСЬ К ЛУЧШЕМУ, ВЕДЬ РАНО ИЛИ ПОЗДНО ВСЁ СЛУЧИТСЯ.**

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН        8-985-071-16-86  
ЭЛ. ПОЧТА        [studsovet@mpt.ru](mailto:studsovet@mpt.ru)  
СОЦ. СЕТИ        [vk.com/stud\\_mpt](https://vk.com/stud_mpt)



## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РФ



ДАТА СОЗДАНИЯ: 12.04.2001

НАША МИССИЯ:

*создание комфортной среды для получения качественного образования.*

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческий совет – орган студенческого самоуправления, целями которого являются защита и реализация прав и интересов студентов, формирование у них активной гражданской позиции, а также содействие обучающимся в приобретении профессиональных компетенций и развитие у них надпрофильных навыков.

1. Социальное направление. Решением социально значимых проблем студентов (общегития, столовые).
2. Учебное направление. Организация специальных курсов, которые помогают ребятам с проблемными предметами, влияние на учебный процесс, предложение идей по совершенствованию образовательного процесса.
3. Проектное направление. Организация мероприятий и проектов на решение проблем студентов, начиная с социально-бытовых и учебных, заканчивая проблемами организации досуга.
4. Информационное направление. Информационное обеспечение деятельности Студенческого совета, создание контента для студентов.
5. Спонсорское направление. Поиск подарков для участников проектов, организация лекций и мастер-классов от спикеров, экскурсий, а также поиск скидок для студентов.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## МЕХАНИЗМЫ РАБОТЫ ТРЕНИНГОВОГО ЦЕНТРА В РАМКАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКОГО СОВЕТА

#Неформальное образование

#Студенческое самоуправление

#Развитие

НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА ОССУ образовательных организаций для обеспечения полноценной поддержки, предоставление ресурсной базы для отбора, адаптации, обучения и развития активистов в течение учебного года.

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Целью практики является обеспечение полноценной поддержки, предоставление ресурсной базы для отбора, адаптации, обучения и развития активистов в каждом подразделении Студенческого совета в течение учебного года.

Наша практика – это комплексная работа подразделения (Тренинг-Центра) для улучшения деятельности нашего органа ССУ и его развития.

В практику входят такие аспекты, как отбор активистов, проведение адаптации, Школа Актива второго уровня, Школа кадрового резерва, Школа председателей, а также менторство, тьюторство и фоновая работа.

Результатом нашей практики является полноценная адаптация, обучение и развитие наших активистов, а также слаженная работа всего механизма Студенческого совета.

### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

Наша деятельность решает проблему необъективных отборов в наш Студенческий совет, унифицирует процессы обучения для того, чтобы у кандидатов и активистов были равные возможности для самореализации и развития. Кроме того, она способствует созданию конкурентной среды на выборах руководителей, создает единую среду для обучения и развития активистов Студенческого совета.

Активисты, прошедшие систему адаптации и обучения понимают роль органа ССУ, его место в системе вуза, работают на достижение поставленных задач. Также активисты развивают надпрофессиональные навыки, которые высоко ценятся на рынке трудоустройства. Студенты становятся более конкурентоспособными и привлекательными для работодателей.



### МЫ ГОТОВЫ:

- ✓ Предоставить методические пособия;
- ✓ Пригласить на мероприятия, проводимые в рамках практики;
- ✓ Обменяться опытом и провести обучения.

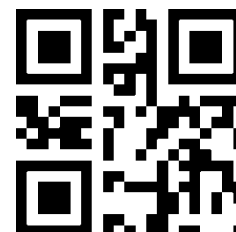
**НАША ЦЕЛЬ – ВАШ УСПЕХ.**

**НАША ЗАДАЧА – РАЗВИТИЕ.**

### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ЭЛ. ПОЧТА [tc.finsst@gmail.com](mailto:tc.finsst@gmail.com)

СОЦ. СЕТИ [vk.com/success\\_tc](https://vk.com/success_tc)



## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РФ



ДАТА СОЗДАНИЯ: 12.04.2001

### НАША МИССИЯ:

*Создание комфортной среды для получения качественного образования.*

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческий совет – орган студенческого самоуправления, целями которого являются защита и реализация прав и интересов студентов, формирование у них активной гражданской позиции, а также содействие обучающимся в приобретении профессиональных компетенций и развитие у них надпрофильных навыков.

1. Социальное направление. Решением социально значимых проблем студентов (общеежития, столовые).
2. Учебное направление. Организация специальных курсов, которые помогают ребятам с проблемными предметами, влияние на учебный процесс, предложение идей по совершенствованию образовательного процесса.
3. Проектное направление. Организация мероприятий и проектов на решение проблем студентов, начиная с социально-бытовых и учебных, заканчивая проблемами организации досуга.
4. Информационное направление. Информационное обеспечение деятельности Студенческого совета, создание контента для студентов.
5. Спонсорское направление. Поиск подарков для участников проектов, организация лекций и мастер-классов от спикеров, экскурсий, а также поиск скидок для студентов



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКОГО СОВЕТА УНИВЕРСИТЕТА

#Студенческоесамоуправление

#Представлениеинтересов

#Учетмнения

### НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:

Советам обучающихся, которые хотят не только делать развлекательные проекты, но и помогать студентам представлять свое мнение перед администрацией образовательной организации, чтобы их общий дом становился только лучше. Практика применима при работе с обучающимися очной формы обучения.

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

*С помощью изучения законодательства и локальных нормативных актов, с помощью компетентных работников образовательной организаций и активных студентов, желающих развивать свою альма-матер, создаем представительный орган студенчества в настоящем его смысле.*

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:**

*Практика позволяет выстроить механизм, который в свою очередь помогает совету обучающихся решать любые проблемы студентов, тем самым меняя их жизнь в лучшую сторону.*

**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

*Консультирование на всех этапах работы над практикой*



**ДИАЛОГ — ПУТЬ К КАЧЕСТВЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ ПРОЦЕССУ**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

ЭЛ. ПОЧТА [financialuniversitysst@gmail.com](mailto:financialuniversitysst@gmail.com)

СОЦ. СЕТИ [vk.com/finsst](https://vk.com/finsst)



## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РФ



ДАТА СОЗДАНИЯ: 12.04.2001

НАША МИССИЯ:

*создание комфортной среды для получения качественного образования.*

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческий совет – орган студенческого самоуправления, целями которого являются защита и реализация прав и интересов студентов, формирование у них активной гражданской позиции, а также содействие обучающимся в приобретении профессиональных компетенций и развитие у них надпрофильных навыков.

1. Социальное направление. Решением социально значимых проблем студентов (общеежития, столовые).
2. Учебное направление. Организация специальных курсов, которые помогают ребятам с проблемными предметами, влияние на учебный процесс, предложение идей по совершенствованию образовательного процесса.
3. Проектное направление. Организация мероприятий и проектов на решение проблем студентов, начиная с социально-бытовых и учебных, заканчивая проблемами организации досуга.
4. Информационное направление. Информационное обеспечение деятельности Студенческого совета, создание контента для студентов.
5. Спонсорское направление. Поиск подарков для участников проектов, организация лекций и мастер-классов от спикеров, экскурсий, а также поиск скидок для студентов.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### ПРОЕКТ «КООРДИНАТОРСТВО»

#Неформальноеобразование #Наставничество #Адаптацияпервокурсников  
#Личностноеразвитие

**НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА** как действующим институтам и корпусам тьюторов и наставников, занимающимся адаптацией первокурсников в своих образовательных организациях, так и тем, кто только планирует начать работу в данном направлении.

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

Практика создания комфортной среды для адаптации и личностного развития первокурсников. С помощью проекта "Координаторство" мы обеспечиваем комфортную всестороннюю адаптацию

первокурсникам. Для администрации наш проект, а в частности – Координаторы, являются "мостом" прямой коммуникации. Опытные студенты говорят с первокурсниками на одном языке, что позволяет быстрее выработать доверие между студентом и ВУЗом, а также привить его ценности и правила.

В начале февраля директор выбирает команду Оргкомитета, они совместно проводят отбор и обучение Обучающих Координаторов (студенты, непосредственно работающие с первокурсниками). Обучающие Координаторы проводят отбор и обучение Координаторов. Перед обучением Координаторы выполняют домашнее задание, нацеленное на развитие у них определенных навыков и компетенций, необходимых в работе Координатора. Координаторы в течение семестра работают с учебными группами первокурсников, отвечая на вопросы и решая возникающие проблемы, проводят для них встречи по плану проекта и помогают вливаться в учебный процесс.



**МЫ ГОТОВЫ** провести консультации по внедрению практики, а также предоставить следующие материалы:

- механизмы, форматы работы;
- образовательные блоки;
- программу обучения Координаторов;
- количественные и качественные показатели успешности проекта.

**«ДЕЛАТЬ СВЕТ НАШИХ МАЯКОВ ЯРЧЕ»**  
**«ОСВЕТИЛИ ТЕМНОТУ МЫ, ЛЮДИ-МАЯКИ»**  
**#СВЕТИ**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

**ЭЛ. ПОЧТА** [koordinatorstvo.fin@gmail.com](mailto:koordinatorstvo.fin@gmail.com)

**СОЦ. СЕТИ** [vk.com/koordinatorstvo](https://vk.com/koordinatorstvo)





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ГБПОУ НСТ

**ДАТА СОЗДАНИЯ:** 12 ноября 2013 года

**НАША МИССИЯ:**

*Создание условий для развития социально-активной, профессионально - компетентной и конкурентоспособной студенческой молодежи, для самореализации в дальнейшей жизни.*

**МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:**

*Обеспечением реализации прав обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития её социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив и государственной молодёжной политики.*

**ЗАДАЧАМИ РАБОТЫ НАШЕГО СТУДЕНЧЕСКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ:**

- ✓ защита и представление прав и интересов студентов;
- ✓ содействие гражданской, социальной и профессиональной самореализации студентов;
- ✓ разработка предложений по повышению качества образовательного процесса с учетом научных и профессиональных интересов студентов;
- ✓ содействие органам управления техникума в решении образовательных и научных задач, в организации досуга и быта студентов, в пропаганде здорового образа жизни;
- ✓ проведение работы, направленной на повышение сознательности студентов и их требовательности к уровню своих знаний, воспитание бережного отношения к имущественному комплексу, патриотическое отношение к духу и традициям техникума;
- ✓ информирование студентов о деятельности техникума;
- ✓ формирование благоприятного морально-психологического климата в студенческом коллективе;
- ✓ повышение активности студентов: выявление лидеров; развитие и повышение уровня правовой, социально-политической культуры студентов.



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ:**

### «АДАПТАЦИЯ ПЕРВОКУРСНИКОВ»

#Вместе\_в\_НСТ #молодежь\_нн

**ЦЕЛЬ НАШЕЙ ПРАКТИКИ:**

*создание условий и организация мероприятий по адаптации студентов первого курса к учебному процессу и внеучебной деятельности.*

## СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Для оптимальной адаптации студентов к обучению в ГБПОУ НСТ важно знать жизненные планы и интересы первокурсника, уровень ожиданий и самооценки. Специфика первого курса не у кого не вызывает сомнений, первый год самый сложный, переходный после школы, связан с формированием нового коллектива. Кроме того, для иногородних студентов накладывается еще факторы общежития и отрыва от родительского контроля. Но самое главное, что именно на первом курсе формируется личность студента, закладывается фундамент на следующие годы. Резкий перепад построения учебного процесса в школе и техникуме приводит к тому, что многие студенты, привыкшие ранее к постоянному контролю со стороны родителей и педагогов, расслабляются, не могут организовать свое время и уже на первой межсеместровой аттестации становятся кандидатами на отчисление. В техникуме помогает справиться со сложностями классный руководитель и куратор (из числа студентов старших курсов).

Во время организации работы со студентами первого курса, в основе которого лежит комплекс мероприятий, проводимых куратором и классным руководителем при активном участии педагогов и администрации техникума

Данный проект предназначен для организации системной работы студенческого кураторства со студентами нового набора во время 1 семестра обучения:

Куратор оказывает помощь студентам первого курса в адаптации к студенческой жизни в техникуме, в учебной, научной, социальной и творческой, спортивно-оздоровительной активности. Куратор старается адаптировать студентов первого курса к жизни в техникуме; мотивировать первокурсников на успешную учебную деятельность; сформировать дружный коллектив в учебной группе; информировать и привлекать первокурсников к участию в мероприятиях техникума; оказывать поддержку студентов в течение всего 1 семестра в учебном и внеучебном процессе, а также информировать первокурсников об основных направлениях работы Студенческого самоуправления и дополнительного образования.



**ВЕРЬ В СЕБЯ И ВСЕ ПОЛУЧИТСЯ.**

## С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН 8-915-942-62-97

ЭЛ. ПОЧТА [ivyurina@gmail.com](mailto:ivyurina@gmail.com)

СОЦ. СЕТИ [vk.com/studsovetnst](https://vk.com/studsovetnst)

[instagram.com/novosti\\_nst\\_nn](https://instagram.com/novosti_nst_nn)

САЙТ [nnst.ru](http://nnst.ru)

ДРУГОЕ [vk.com/id26133399](https://vk.com/id26133399)





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ГБПОУ УИЭТ

ДАТА СОЗДАНИЯ: 01.09.2017

### НАША МИССИЯ:

Наша команда работает и трудится для того, чтобы у ребят и преподавателей в нашем техникуме была интересная жизнь. Техникум для нас – второй дом, в котором мы учимся дружить, общаться и помогать друг другу и окружающим

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАШЕЙ РАБОТЫ:

- ✓ Творческий сектор
- ✓ Спортивный сектор
- ✓ Сектор связи с общественностью
- ✓ Сектор пресс – центра
- ✓ Учебный сектор
- ✓ Патриотический сектор
- ✓ Медиа – сектор
- ✓ Волонтерский сектор
- ✓ Профориентационный сектор

Каждый студент может найти себе дело по душе!!!



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## АГИДБРИГАДА «ПРОФИ»

#профориентация #самоопределение #профессия

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Суть практики заключается в следующем: студенты создают команду, которая заинтересована в развитии техникума, в выполнении контрольных цифр приема. Первоочередная задача в этом. Важно помочь абитуриенту сделать осознанный выбор профессии. Ранней профориентацией мы готовим абитуриентов для техникума заранее, многие учащиеся уже в 8 классе уверенно могут сказать, что они пойдут учиться в техникум с точным указанием выбора профессии. Помогая школьникам определиться с выбором профессии, которую возможно получить в родном городе, мы помогаем сразу нескольким участникам процесса – школьник, родитель, работодатель, район. Разрабатывая мероприятия по профориентации, мы получаем новые компетенции (например, работать в фото и видео редакторах, ораторское мастерство, работа в команде и тд)

Команда Агидбригады «Профи» организует День открытых дверей, выезжает в школы района, разрабатывает рекламные буклеты, видеоролики про техникум. Школьники узнают подробную информацию о представленных специальностях, куда можно пойти работать после окончания техникума.

Дополнительные мероприятия – ранняя профориентация школьников.

Работа с родителями, участие в родительских собраниях.

В дальнейшем планируется открыть центр карьеры, чтобы работать и со студентами техникума, помогать устроиться на работу после получения образования

#### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

Выполнение контрольных цифр приема – на начало учебного года все группы набраны.

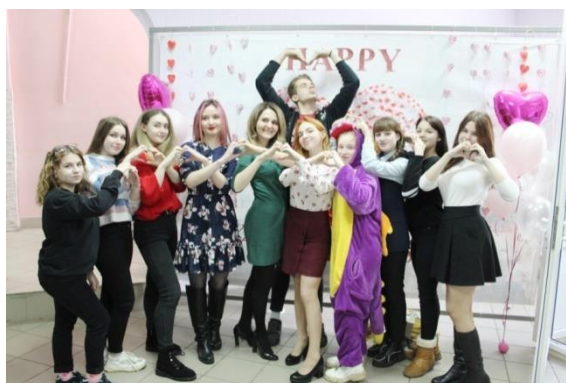
Повышение престижа техникума – больше желающих поступить к нам учиться.

Приобрели новые компетенции – готовы к новым проектам.

Развитие актива ГБПОУ УИЭТ – увеличение количества студентов в студенческом совете.

#### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

Консультировать на каждом этапе, выслать методические материалы



**КОГДА ЧЕЛОВЕК НЕ ЗНАЕТ, К КАКОЙ ПРИСТАНИ ОН ДЕРЖИТ ПУТЬ,  
ДЛЯ НЕГО НИ ОДИН ВЕТЕР НЕ БУДЕТ ПОПУТНЫМ**

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН 8-908-158-01-93  
ЭЛ. ПОЧТА [akinshinanna@yandex.ru](mailto:akinshinanna@yandex.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/public193439155](https://vk.com/public193439155)  
[vk.com/urenyiet](https://vk.com/urenyiet)  
САЙТ [urencollege.ucoz.ru](http://urencollege.ucoz.ru)



## СТУДЕНЧЕСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ОТРЯД «ВЕРШИНА»

ДАТА СОЗДАНИЯ: 26.12.2017

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

- ✓ Содействие студентам в трудоустройстве
- ✓ Организация прохождения производственных практик
- ✓ Организация работы студенческих педагогических отрядов
- ✓ Профориентационная деятельность



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ГОРОДСКАЯ ШКОЛА АКТИВА «РАСКАЧКА ДЛЯ ПРОКАЧКИ»

#НеформальноеОбучение #РаскачкадляПрокачки #SFSK #ЯнаША

**ЦЕЛЬ:** привлечение студентов к обучению неформальному образованию и развитию актива через участие в городской школе актива

**РЕЗУЛЬТАТ:** Студент/Молодой педагог, прокачавший свои гибкие навыки, замотивирован на создание новых проектов, умеет организовывать различного рода мероприятия, лидер, активист, ведущий за собой других, инициативный человек.

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

Первый этап: направлен на теоретическую часть, где молодежь и молодежные объединения в течении 3-7 дней ведут плодотворную работу с тренерами и спикерами по изучению неформального образования и решения проблем актива молодежных объединений города, своего учебного учреждения в формате тренингов, мастер классов, командной работы, сессий, творческих мероприятий внутри отряда.

Второй этап направлен на практическую часть, где молодежь принимает участие в организации 3-х дневного слета студенческого актива и по средствам игровых форм и развлекательных моментов, делится полученными знаниями с участниками слетов и закрепляет на практике полученный материал. Получает возможность для самореализации. Планируют и продумывают возможные городские мероприятия, новые идеи, возможности для развития молодежной политики.

### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

- ✓ консультировать на каждом этапе,
- ✓ закрепить куратора из числа наших студентов, обученных преподавателей,
- ✓ выслать методические материалы,
- ✓ выехать своей командой для проведения обучения или проведения мероприятия практики,
- ✓ принять к себе на стажировку участника другой команды,
- ✓ предоставить возможных партнеров и тренеров для успешной реализации практики.



### РАСКАЧКА ДЛЯ ПРОКАЧКИ

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

- ТЕЛЕФОН**      *Руководитель практики Тимофеева Виктория 89082692586*  
                      *Куратор практики Иваницких Ольга 89194948242*
- ЭЛ. ПОЧТА**     *viikasska@gmail.com*
- СОЦ. СЕТИ**    *vk.com/veershinaa*  
                      *vk.com/vikasska - Руководитель практики*  
                      *vk.com/id37647166 - Куратор практики*



## СТУДЕНЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «NEXT»

ДАТА СОЗДАНИЯ: 10.09.2018

НАША МИССИЯ:

100% - трудоустройство

100% - успешный и уверенный в себе молодой профессионал

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Один из серьезных рисков современности – борьба за молодежь всяческих экстремистских группировок и недобросовестных политиков. Другой вызов – уход молодежи в «параллельную реальность» компьютерных игр и самоустранение от участия в общественных процессах. Все это натолкнуло нас на создание данной практики.

Раньше вся инициатива исходила только от взрослых (родителей, администрации колледжа, работодателей и т.д.), другими словами, приходилось «тащить» молодежь куда-либо и зачем-либо. Понимая это, осознавая, что никто, кроме самой молодежи не сможет эффективно решать ее проблем, мы реализуем нашу социально значимую инициативу, направленную на формирование механизмов конструктивного социального поведения и реальное решение проблем молодежи с активным участием самой молодежи.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## СТУДЕНЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

#Добровольчество #Наставничество

СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Сентябрь

Первичная диагностика уровня адаптированности студентов первого курса

Выявление успешных студентов-старшекурсников

Разработка нормативно-правового обеспечения работы наставников

Вовлечение в волонтерскую деятельность

Обучение успешных студентов основам наставничества

Распределение студентов-наставников за группами, студентами

Вовлечение студентов в работу Центра Добровольчества

Проведение «Ярмарки профессий»

Ноябрь - май

*Участие в родительских конференциях*

*Проведение семинаров для наставников*

*Участие волонтерского отряда в мероприятиях, проводимых «Тетрадкой дружбы»*

*Посещение школ и выступление на классных часах (7-9) классы*

*Июнь*

*Анализ результатов и коррекция проектов.*

### **МЫ ПОМОГАЕМ НАШИМ СТУДЕНТАМ:**

1. *Творить*
2. *Быть услышанным*
3. *Управлять (собой, своим временем, другими)*
4. *Ответственность (за свои решения и т. д.)*

### **МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ ВАМ:**

*материалами, опытом, консультацией.*



**НЕ БОЙТЕСЬ ОШИБИТЬСЯ — БОЙТЕСЬ ОСТАНОВИТЬСЯ! ПРОБУЙТЕ! ДЕРЗАЙТЕ!**

### **С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

**ТЕЛЕФОН** +7-342-592-44-08

**ЭЛ. ПОЧТА** [uinsk-f@yandex.ru](mailto:uinsk-f@yandex.ru)

**СОЦ. СЕТИ** [vk.com/club87293822](https://vk.com/club87293822)







## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ АВИАТЕХНИКУМА

ДАТА СОЗДАНИЯ: 2003 год

НАША МИССИЯ:

Студенческий совет занимается помощью в организации мероприятий техникума и вне техникума, организует деятельность и досуг студентов во внеучебное время, доносит до администрации техникума мнение обучающихся.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- ✓ Наука и образование;
- ✓ Волонтерская деятельность и социальная защита;
- ✓ Культура;
- ✓ Физкультура и спорт;
- ✓ СМИ.

Совет занимается сопровождением деятельности волонтерского отряда, тьюторского корпуса, студенческого актива.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНЧЕСКОГО СОВЕТА ПЕРМСКОГО АВИАЦИОННОГО ТЕХНИКУМА ИМ. А.Д. ШВЕЦОВА

#СтуденческоеСамоуправление #СтуденческийСовет #СтуденческоеУправление

НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:

Для того, чтобы модернизировать и организовать деятельность ССТ с целью развития гражданской активности студентов, а также для организации досуга студентов, формирования у студентов навыков трудовой дисциплины.

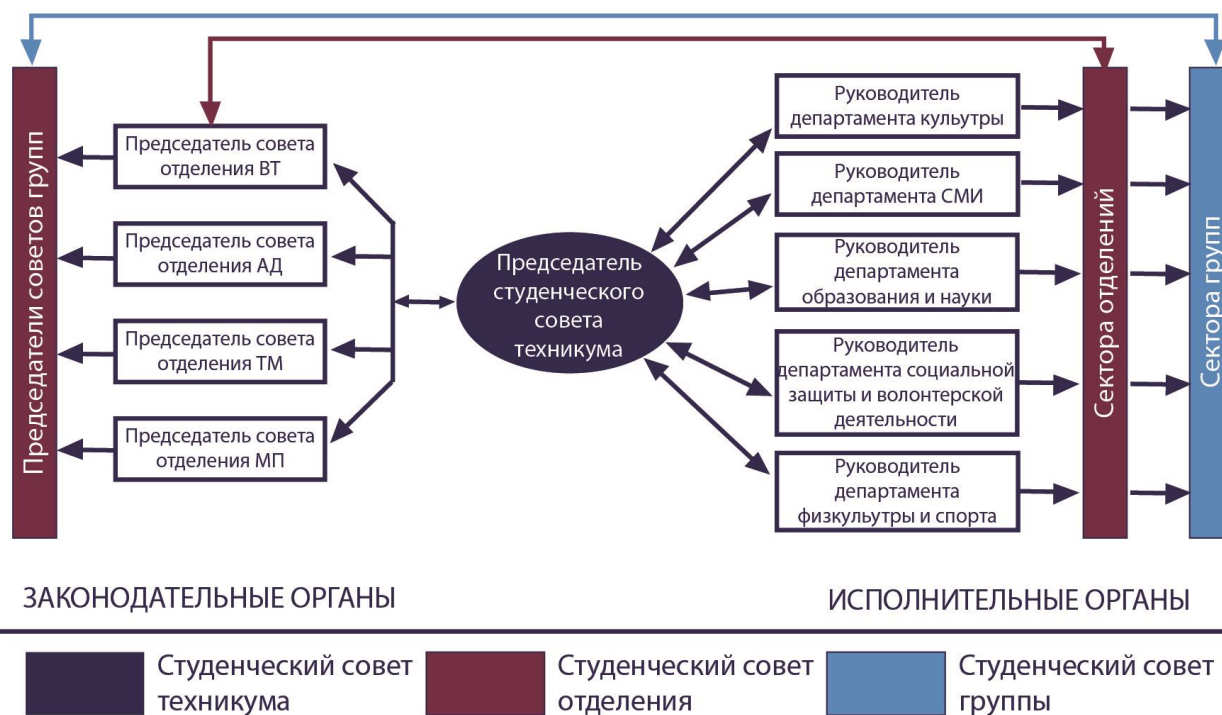
Привлечь к соуправлению в техникуме студентов для организации масштабного целостного студенческого объединения, реализующего решение вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи.

СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Действующий студенческий совет Авиатехникума (10 человек) организует создание студенческих советов отделений и групп. Для привлечения к процессу соуправления большего числа студентов и повышения качества сотрудничества администрации и активной молодежи.

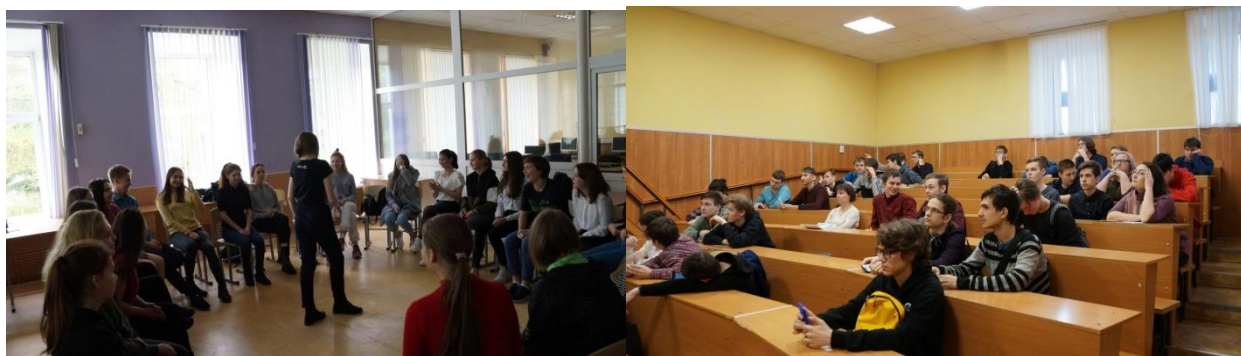
Как следствие, деятельность студентов в составе студенческого совета приводит к формированию у студентов активной жизненной позиции, лидерских качеств, навыков работы в команде.

СТРУКТУРА СТУДЕНЧЕСКОГО СОВЕТА  
Пермского авиационного техникума им. А.Д. Швецова



**КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:**

*Деятельность студента в составе студенческого совета позволяет ему развивать свои soft-навыки, что, в последствии, позволит ему стать исполнительным, ответственным, инициативным, коммуникабельным сотрудником, обладающим лидерскими качествами.*



**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

*Студенческий совет Авиатехникума готов предоставить разработанные методические материалы, помочь с обучением членов студенческого совета, а также консультировать на каждом этапе*

**ЕСЛИ ВЗЛЕТАТЬ - ТО ВЫШЕ ВСЕХ.**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

ЭЛ. ПОЧТА    [nasyaqq@gmail.com](mailto:nasyaqq@gmail.com)  
СОЦ. СЕТИ    [vk.com/avia\\_styd](https://vk.com/avia_styd)



## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ГБПОУ РО «НПК»

ДАТА СОЗДАНИЯ: 01.09.2013

### НАША МИССИЯ:

Формирование у студентов колледжа активной гражданской позиции, воспитание патриота своего Отечества, способного осуществлять самостоятельный выбор в пользу гуманистических общечеловеческих и национальных ценностей, уважение к традициям колледжа и старшему поколению. Подготовка и реализация студенческих проектов патриотической и социальной направленности.

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

- ✓ вовлечение студентов в управление образовательным процессом;
- ✓ повышение успеваемости студентов;
- ✓ профориентационная работа с абитуриентами и студентами;
- ✓ адаптация первокурсников;
- ✓ организация добровольческой деятельности, помощь ветеранам.



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ВETERАНЫ РЯДОМ С НАМИ. В НАШЕЙ ПАМЯТИ ХРАНИМ

#Добровольчество #Наставничество #КачествоОбразования

### НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:

студентам, ветеранам, социальным партнёрам.

**ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ:** развитие высокой социальной активности студентов, гражданской ответственности, уважения к традициям колледжа и старшему поколению, воспитание патриота своего Отечества.

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

- ✓ участие в работе музея истории колледжа и патриотического клуба «Звезда», добровольческом отряде;
- ✓ участие в организации музейных уроков, уроков Мужества, встреч с ветеранами, поздравление и помощь ветеранам;
- ✓ участие в патриотических акциях: «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк» и т.п.;
- ✓ участие и помощь в организации месячника военно-патриотической направленности;

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ: «КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ С НАМИ»



- ✓ организация участия студентов в конкурсах и мероприятиях гражданской и патриотической направленности;
- ✓ подготовка и реализация студенческих проектов патриотической и социальной направленности.

### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

- ✓ увеличение числа добровольцев практики;
- ✓ привлечение ещё большего числа студентов к конкурсам и мероприятиям гражданской и патриотической направленности;
- ✓ оказание помощи ещё большему числу ветеранов, воспитание у студентов уважительного отношения к людям старшего поколения.

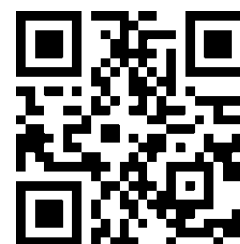


**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:** консультировать на каждом этапе практики.

**ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!**

### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН           +7-904-348-35-87  
СОЦ. СЕТИ        [vk.com/npgk\\_live](https://vk.com/npgk_live)  
ЭЛ. ПОЧТА         [natalya.leonidovna.kovaleva@mail.ru](mailto:natalya.leonidovna.kovaleva@mail.ru)



## КУРАТОРСКИЙ ОТРЯД В СОСТАВЕ СТУДЕНЧЕСКОГО СОВЕТА ИФКИС

ДАТА СОЗДАНИЯ: 11.05.2018

### НАША МИССИЯ:

Академические группы 1 курса ИФКиС для нас - «младшие коллеги», которые только что начали самостоятельную, взрослую жизнь. Мы имеем одинаковые потребности в получении образования в ИФКиС и нам, как команде прошедшей всё это, хочется им помогать, направлять и быть нужными.

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

- ✓ Психолого-педагогическое сопровождение студента куратором
- ✓ Участие в воспитательных мероприятиях института и университета
- ✓ Организация совместно с первокурсниками культурно-массовых мероприятий
- ✓ Привлечение в студенческий актив института
- ✓ Создание информационного обеспечения



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ВКЛЮЧАЙСЯ! ОБУЧАЙСЯ! РАЗВИВАЙСЯ!

#Куратор #Наставник #Адаптация #Первокурсник #ДетиИФКиС

**ЦЕЛЬ:** провести комплекс мероприятий для успешной адаптации студентов 1 курса в рамках обучения в институте физической культуры и спорта с августа по июнь каждого года.

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Команда проекта «Включайся! Обучайся! Развивайся!» занимается разработкой плана мероприятий различного характера для адаптации студентов 1 курса к новым условиям обучения. Команда проекта занимается:

- ✓ предупреждением различных видов дискомфорта (физического, психологического), возникающего из-за долгого привыкания к незнакомым условиям (беседы, тренинги),
- ✓ укреплении осознания первокурсниками своего уникального статуса в новом учреждении, коллективе (беседы, тренинги),
- ✓ формированием сплочённого коллектива, создание комфортного психологического климата, условий для развития личности каждого обучающегося (игры на сплочение, взаимодействие),
- ✓ знакомством с индивидуальными и психолого-социологическими (беседа),

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ: «КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ С НАМИ»



- ✓ выявлением проблем социально-бытового характера и помощь в их реализации (личные беседы),
- ✓ установлением сотрудничества с администрацией
- ✓ пропагандой здорового образа жизни (участие в соревнованиях за честь института/университета).
- ✓ подготовкой и организация мероприятий, привлечение к участию
- ✓ определением эффективности разработанного плана мероприятий, разработанного для социально-психологической адаптации студентов 1 курса ИФКиС (тестирование)

### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

Главным результатом данной практики является заинтересованность студентов 1 курса в продолжении обучения, активизации творческих, умственных, спортивных способностей на мероприятиях за честь института и университета, привлечении к продолжению и реализации проекта (преемственность проекта).



### ДЛЯ ТЕХ, КТО ЗАХОЧЕТ РЕАЛИЗОВАТЬ ДАННУЮ ПРАКТИКУ, КОМАНДА ГОТОВА:

- ✓ консультировать на каждом этапе
- ✓ закрепить куратора из числа наших студентов,
- ✓ выслать методические материалы,
- ✓ выехать своей командой для проведения обучения или проведения мероприятия практики (территории г. Санкт-Петербурга)
- ✓ устроить онлайн встречу,
- ✓ принять к себе на стажировку участника другой команд.

### КУРАТОР — ДРУГ, ПОМОЩНИК, СОЮЗНИК!

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН +7-929-106-86-27  
ЭЛ. ПОЧТА [lamova1998@mail.ru](mailto:lamova1998@mail.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/club\\_herzen\\_ifkis](https://vk.com/club_herzen_ifkis)



## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ИНСТИТУТА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

ДАТА СОЗДАНИЯ: 01.09.2016

### О НАС:

Студенческий совет ИФКИС в 2019 году был призван «Лучшим студенческим советом РГПУ им. А.И. Герцена». Нашей задачей является вовлечение студентов во внеучебную деятельность, развитие организаторских способностей и повышение общих и профессиональных компетенций студентов.

### В СТРУКТУРУ СОВЕТА ВХОДЯТ ТАКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАК:

- ✓ Социальный комитет – помощь студентам по вопросам социальных мер поддержки (жилье в общежитии, материальная помощь, стипендии и другое).
- ✓ Комитет по волонтерской деятельности – участие в мероприятиях, волонтерство в инклюзии, помощь детям с ОВЗ.
- ✓ Спортивный комитет – популяризация спорта и здорового образа жизни среди студентов института физической культуры.
- ✓ Творческий комитет – реализация творческого потенциала студентов, участие в университетских творческих мероприятиях.
- ✓ Пресс – служба – информирование в социальных сетях.
- ✓ Проектная деятельность – помощь в реализации проектов.
- ✓ Кураторский отряд – социализация студентов младших курсов.



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ТВОЙ ЛУЧШИЙ СТУДЕНЧЕСКИЙ

#ДетиИФКИС #ТвойЛучшийСтуденческий #НачниСсебя #СтуденческоеСамоуправление  
#ВключайсяВместеИФКИС

### НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:

Студенческим советам ВУЗ, ПОО, ШУС, РДШ, так как нашей целью является проведение мастер-класса «Твой Лучший студенческий» по развитию работы студенческого самоуправления в ВУЗах, а в дальнейшем создание методического пособия по созданию лучшего студенческого совета.

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

В современных условиях востребованным специалистом будет тот, который обладает такими личностными качествами как: инициативность, компетентность, коммуникабельность, креативность, адаптивность, работоспособность. Именно поэтому роль студенческого самоуправления в современном обществе занимает одну из ведущих позиций.

Практика «Твой Лучший Студенческий», основанная на проведении открытого мастер класса по стратегии развития работы студенческого совета для студентов, позволит создать структурированный орган студенческого самоуправления, тем самым расширит зону ответственности студентов и выявит их личностный потенциал.

### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

1. Студенты получают необходимые знания в области студенческого самоуправления.
2. Смогут создать модель лучшего студенческого совета с четким распределением должностных полномочий в нем.
3. Навыки, приобретенные в рамках студенческого самоуправления, позволят студентам повысить свои профессиональные компетенции и стать востребованными на рынке труда.



### ДЛЯ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ НАШЕЙ ПРАКТИКИ ДРУГИМИ СТУДЕНТАМИ МЫ ГОТОВЫ:

- ✓ консультировать на каждом этапе;
- ✓ закрепить куратора из числа наших студентов;
- ✓ выслать методические материалы;
- ✓ выехать своей командой для проведения обучения или проведения мероприятия практики (территории г. Санкт-Петербурга) либо устроить вебинар или онлайн встречу;
- ✓ принять к себе на стажировку участника другой команды.

**ЛУЧШЕЕ ВЛОЖЕНИЕ — ЭТО ВЛОЖЕНИЕ В СЕБЯ, В СВОЕ РАЗВИТИЕ.**

**НАЧНИ РАЗВИВАТЬСЯ И УЛУЧШАТЬСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!**

### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН РУКОВОДИТЕЛЯ 89110937336  
ЭЛ.ПОЧТА РУКОВОДИТЕЛЯ snezhana.mitrafanova@gmail.com  
СОЦ. СЕТИ vk.com/club\_herzen\_ifkis







Студенческий  
Совет  
Юридического Колледжа

## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ЮРИДИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА СГЮА

ДАТА СОЗДАНИЯ: 29.11.2019

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческий совет Юридического колледжа – это организация студенческого самоуправления. Главной целью которой является формирование активной гражданской позиции обучающихся, а также развитие их умений и навыков самоуправления. Мы оказываем содействие обучающимся в приобретении знаний и практических навыков, необходимых для формирования высококвалифицированных специалистов.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### ШКОЛА СТУДЕНЧЕСКОГО АКТИВА «LEVEL UP»

#LevelUp2019 #Высокое\_напряжение #лучшееюридическое #СтудсоветЮК #ОСО\_СГЮА  
#ЛичностныйРост

**ЦЕЛЬЮ ШКОЛЫ АКТИВА «LEVEL UP»** является обучить студенческий актив и создать необходимые условия для эффективной реализации приоритетных направлений молодежной политики в колледже, приобщить студентов к деятельности и участию в проектах не только академического, но и регионального, всероссийского, а также международного уровней.

**ЗАДАЧИ:**

- ✓ поддержка и развитие инициатив студенческого актива;
- ✓ содействие развитию органов студенческого самоуправления в колледже;
- ✓ самореализация и развитие коммуникативных, лидерских и личностных качеств участников;
- ✓ формирование устойчивого интереса среди студентов к общественной деятельности;
- ✓ взаимодействие и обмен опытом между членами студенческого актива;
- ✓ разработка, реализация проектов по приоритетным направлениям.

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

Создание Школы актива «Level up» обусловлено обучением студенческого актива, формированием кадрового потенциала организации, повышением профессиональных навыков участников, формированием конкурентоспособной личности, способной работать в команде и обладать актив-

ной гражданской позицией, вовлечением студентов в управление образовательным процессом, развитием студенческого самоуправления.

Подготовка к реализации проекта основывается на 5 основных модулях.

1 модуль: Формирование состава организаторов проекта, подготовка кураторского состава.

2 модуль: реклама проекта, привлечение к совместной деятельности общественные организации. (Начало PR-кампании, создание официальной группы проекта в социальной сети Вконтакте, а также распространение информации о проекте через официальные группы медиацентра СГЮА "SM Production" - [vk.com/smproduction](https://vk.com/smproduction) и объединенного совета обучающихся - [vk.com/oso\\_ssla](https://vk.com/oso_ssla)).

3 модуль: этап подготовки к проведению очного этапа школы начинается формирования программы, поиск помещений, необходимого оборудования, создании брендбука форума, формировании списка экспертов и сборе заявок с участников.

4 модуль: начало работы с участниками. Длительность школы 3 дня.

5 модуль: анализ результатов проекта и составление отчетов.

#### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

- ✓ самореализация и развитие коммуникативных, лидерских и личностных качеств участников;
- ✓ формирование устойчивого интереса среди студентов к общественной деятельности;
- ✓ взаимодействие и обмен опытом между членами студенческого актива;
- ✓ разработка, реализация проектов по приоритетным направлениям.



#### ЧЕМ МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ ТЕМ, КТО ПЛАНИРУЕТ ВНЕДРЕНИЕ ПОДОБНОЙ ПРАКТИКИ У СЕБЯ:

Мы открыты для взаимодействия: готовы курировать и консультировать по интересующим вопросам, готовы предоставить учебные материалы, методические пособия и обучить по определенным направлениям, прочитать необходимые мастер-классы, образовательные блоки.

#### ИЗ ИСКРЫ — В ПЛАМЯ!

##### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН +7-927-917-05-65  
ЭЛ. ПОЧТА [kristushka99@list.ru](mailto:kristushka99@list.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/studsovietuk](https://vk.com/studsovietuk)  
САЙТ [www.sposgap.ru](http://www.sposgap.ru)



studsovietuk

## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ГПОУ ТО «ТУЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА»

ДАТА СОЗДАНИЯ: 10.09.2018

### НАША МИССИЯ:

Реализация прав и интересов студентов, деятельность в интересах и на благо обучающихся, решение важных вопросов студенческой жизни, развитие социальной активности студентов  
Направления деятельности Студенческого совета состоит из секторов: учебный сектор, спортивный, информационно-просветительский, культурно-массовый, волонтерский.



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ОТ СТРЕССА К СЧАСТЬЮ

#адаптация #первокурсники #образовательноепространство #социализация

**ЦЕЛЬ:** Социальная и психологическая адаптация студентов первого курса ГПОУ ТО «Тульского государственного технологического колледжа».

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

В программе выделяются две условные части: стабильная и вариативная. Постоянными являются цель, принципы работы, основные этапы. Конкретные процедуры, методы работы, формы проведения мероприятий изменяются в зависимости от запросов и от ситуации.

I этап Диагностический.

Анкетирование обучающихся нового набора.

II этап отбор и инструктаж студентов-тьюторов.

Инструктаж составляется на основе выявленных проблем и трудностей первокурсников, в каких сферах необходимо сопровождение и помощь.

Тьютор является наставником учебной группы на протяжении первого года обучения, являясь посредником, проводником, товарищем и другом студентов, испытывающих сложности в установлении контактов с одногруппниками и педагогическим коллективом, имеющих сложности в процессе обучения, студентов которые сталкиваются с ежедневными проблемными ситуациями в процессе адаптации.

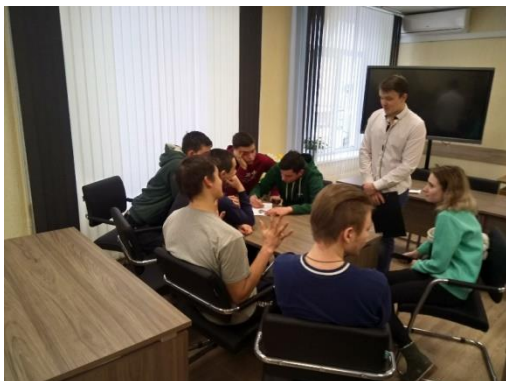
Тьюторы сопровождают процесс подготовки к участию во внутриколледжных, городских и областных мероприятиях.

Для поддержания мотивации тьюторов командой проекта организуется один раз в семестр голосование среди групп первого курса, по итогам которого тьюторам присуждаются номинации и на заседании СС торжественно вручаются благодарственные письма от администрации колледжа.

III этап Оценка результативности программы (повторное анкетирование), внесение корректировок.

#### ПРАКТИКА ПОМОГАЕТ СПРАВИТЬСЯ ПЕРВОКУРСНИКАМ С ТАКИМИ ТРУДНОСТЯМИ КАК:

- ✓ Неуверенность в собственных силах;
- ✓ Недовольство своим положением в учебной группе (социометрический статус);
- ✓ Новые формы и методы обучения (лекции, семинары, зачеты и т.д.);
- ✓ Несовпадение представлений о студенческой жизни и реальности;
- ✓ Полное отсутствие или слабые навыки самостоятельной работы;
- ✓ Сложности контроля эмоций.



#### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

Подготовить и выслать методические материалы, с перечнем мероприятий и инструкцией по их проведению; оказать консультирование на всех этапах реализации практики

**НЕ ПРОБЛЕМЫ ДОЛЖНЫ ТОЛКАТЬ НАС В СПИНУ, А ВПЕРЕД ВЕСТИ МЕЧТЫ.  
СЛЕДУЙ ЗА МЕЧТОЙ!**

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН +7-902-907-98-64  
ЭЛ. ПОЧТА [alinagavrilova2002@yandex.ru](mailto:alinagavrilova2002@yandex.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/gpou\\_to\\_tgtk](https://vk.com/gpou_to_tgtk)  
САЙТ [tgtk-tula.ru](http://tgtk-tula.ru)



## СТУДЕНЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «УЛЫБКА»

**ДАТА СОЗДАНИЯ:** сентябрь 2019

**НАША МИССИЯ:** Волна позитива каждому ребенку!

**МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:**

Мы создаем студенческое объединение «Улыбка» и разрабатываем мероприятия для детей с ОВЗ, потому что данная категория детей изолирована от общения со сверстниками и имеет низкую социальную адаптированность. Мы проводим мероприятия для того, чтобы повысить уровень социальной адаптации детей ОВЗ, привлечь партнеров и общественность к решению данной проблемы.



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ:**

### ОТРЯД «УЛЫБКА»

#Ребенок ребенку #Мыкоманда #Вместевеселее

**НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:**

Всем, кому не безразлична жизнь ребёнка – инвалида.

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

Дети с ограниченными возможностями здоровья малоподвижны, находятся под присмотром родителей, проживают отдаленно от районного центра, не имеют опыта социализации и нуждаются в общении со сверстниками. Для того чтобы помочь детям данной категории адаптироваться, научиться общаться, заниматься совместной деятельностью, и создаётся объединение по организации досуга детей с ОВЗ, раскрытие их творческого потенциала, сформировать чувство значимости для общества. Параллельно студенты приобретают опыт работы с детьми, опыт организации и проведения мероприятий, опыт поиска партнеров и работы со СМИ. Благодаря деятельности объединения «Улыбка» мы сможем решить проблемы изолированности детей инвалидов.

Наш отряд работает над тем, как правильно и важно донести информацию об уникальности детей с ОВЗ, как важно для таких детей общение не только с родственниками, но и с друзьями - такими же как они, для дальнейшей дружбы, возможно семьями.

Результатом этого служат отзывы родителей и педагогов, пожелания дальнейшего сотрудничества.

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:**

*Дети инвалиды найдут друзей и единомышленников по интересам. Почувствуют, что они не забыты, не брошены на существование в кругу своих родственников, поймут что есть такие же как они, что они нужны обществу и что они многому могут научиться и научить других тому что умеют сами.*



**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:** Консультировать, закрепить куратора и распространить печатный сборник положений, сценариев.

**ВОЛНА ПОЗИТИВА КАЖДОМУ РЕБЕНКУ!**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

**ТЕЛЕФОН** +7-342-514-13-50 приёмная Дебёсского политехникума

**ЭЛ. ПОЧТА** [debpolit@mail.ru](mailto:debpolit@mail.ru)

**СОЦ. СЕТИ** [vk.com/debpt](https://vk.com/debpt)





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ИЖЕВСКОГО ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОЛ-

### ЛЕДЖА

ДАТА СОЗДАНИЯ: 16.10.2002

#### НАША МИССИЯ:

Студенческий совет ИПЭК - это мир общения, мир добра и позитива, мир, где каждый сможет найти себе друзей, свою поддержку и опору! Именно здесь ты научишься раскрывать свои творческие способности, познакомишься с огромной творческой командой, сможешь найти себе единомышленников!

Мы голос студентов нашего колледжа!

#### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

1. Мы помогаем студентам, реализуем проекты и социальные инициативы;
2. Организация и реализация общественно-значимых молодежных инициатив;
3. Защищаем честь нашего колледжа на городских, республиканских и всероссийских мероприятиях;
4. Формирование у студентов умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества
5. Мы - голос и опора студентов Ижевского промышленно-экономического колледжа, именно мы принимаем важные студенческие решения вместе с администрацией нашего учебного заведения



#### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### КОММУНАРСКИЕ СБОРЫ ИПЭК

#Коммунарскиеборы #КоммунарскиеСборы2019 #izhpek

НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА, ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ ДОСТИГНУТЬ ТАКИХ ЦЕЛЕЙ КАК:

1. Помощь в социализации студентов первого курса на новом месте ;
2. Выявить лидеров, активных и творческих личностей колледжа;
3. Установить взаимодействия и сплочения учебных коллективов групп 1 курса.

#### РЕЗУЛЬТАТ НАШИХ КОММУНАРСКИХ СБОРОВ:

После посещения Коммунарских сборов студентам гораздо легче привыкнуть к новому месту, находят большое количество друзей и знакомых, благодаря мастер классам каждый находит что-то новое для себя, студенты загораются идеей принять участие в организации таких мероприятий самим или сделать что-то свое, об этом говорит большой поток заявок для вступления в студенческий совет после проведения сборов.

## СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Что же такое "Коммунарский Сбор"? Сегодня это мероприятие, объединяющее студентов первых курсов воедино. Участники, вместе с организаторами и педагогами собираются вместе после тяжелых учебных будней, чтобы весело провести время и научиться чему-то новому.

Сборы – это одновременно и уникальный командный тренинг, и тренинги личностного роста, и площадка для знакомства и общения, формирующая в конечном итоге большой коллектив студентов для дальнейшего комфортного обучения в стенах нашего колледжа. На сборах огромное внимание уделяется развитию и раскрытию творческого потенциала учащихся, повышению самооценки и уровня персональной ответственности. Важной частью сбора являются также открытия своего Я в каждом, определение своего места в стенах нашего колледжа.

Коммунарские Сборы - по мнению большинства студентов - это квинтэссенция духа колледжа, всего того, что делает его непохожим на другие колледжи.

Организационно Сбор представляет собой взаимодействие 10 команд, которые состоят из студентов разных групп и разных специальностей. На каждую команду приходится по 2-3 комиссара, комиссары - одни из наиболее авторитетных и ответственных студентов. Комиссары в свою очередь проходят подготовку и обучения, чтобы показать лучший результат.

Во время проведения сбора студенты узнают друг друга совершенно с другой стороны - не только с "официально-деловой", но и с непосредственно дружеской, завязывается множество новых дружеских связей, а это необходимо для только поступивших студентов.

Первая половина дня традиционно включает в себя знакомство команды друг с другом, торжественное открытие и тренинг «Тропа доверия».

Во второй половине дня проводятся мастер-классы на выбор, подготовка и репетиция номера к Вечернему шоу.

Третья и заключительная часть отведена под Вечернее шоу, где все команды покажут подготовленные ими выступления, а также огонек и торжественное закрытие сборов .



**ЧЕМ БОЛЬШЕ ПЕРВОКУРСНИКОВ ПРИДЕТ, ТЕМ БУДЕТ ВЕСЕЛЕЕ!**

## С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН +7-999-228-40-66  
ЭЛ. ПОЧТА [molchanov\\_ilia@mail.ru](mailto:molchanov_ilia@mail.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/studipek](https://vk.com/studipek)  
[vk.com/kommunary\\_ipek](https://vk.com/kommunary_ipek)





**СТУДЕНЧЕСКИЙ ШТАБ БПОУ УР «ИЖЕВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИ-  
КУМ ИМЕНИ Е.Ф. ДРАГУНОВА»**

ДАТА СОЗДАНИЯ: 16.10.2016 г.

НАША МИССИЯ:

Обеспечение реализации прав студентов на участие в управлении образовательным процессом, для решения вопросов жизнедеятельности студентов, развитие социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив.

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

- ✓ обеспечение контроля за учебной дисциплиной, посещаемостью и успеваемостью;
- ✓ внесение предложений по вопросам улучшения организации учебного процесса;
- ✓ работа со студентами по выполнению Устава и Правил внутреннего распорядка;
- ✓ мониторинг качества образования в техникуме; решение проблемные вопросов;
- ✓ изменение сознания студентов в области качества образования.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

**СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ПРОФИЛАКТИКИ**

#УчебнаяДисциплина #ПрофилактикаПравонарушений #Наставничество  
#КачествоОбразования #Посещаемость

СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Студенческий Совет профилактики проводится раз в месяц с ведением протокола. Присутствуют: Центр Лидер и Центр качества образования, секретарь. Приглашаются студенты, имеющие 3 и более академические задолженности, 30 и более прогулов и правонарушения, с присутствием старосты.

На Студенческом Совете профилактики обсуждаются причины и последствия таких студентов, предлагается помощь и поддержка. Если данная работа не помогает, протокол отправляется на Совет профилактики техникума, доводится до родителей, далее на педсовет.

Проведение Студенческих советов профилактики является эффективным методом улучшения показателей успеваемости студентов, учат студентов к ответственному отношению за результаты успеваемости не только собственные, но и всей группы. Снимают излишнюю напряженность при ликвидации задолженностей. Практика показывает, что слова сказанные сверстниками имеют немаловажное значение для студента.





## СТУДЕНЧЕСКИЙ ШТАБ БЛОУ УР «ИЖЕВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ИМЕНИ Е.Ф. ДРАГУНОВА»

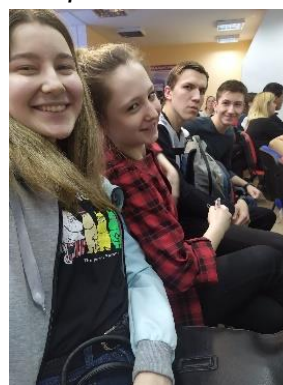
ДАТА СОЗДАНИЯ: 16.10.2016 г.

НАША МИССИЯ:

Обеспечение реализации прав студентов на участие в управлении образовательным процессом, для решения вопросов жизнедеятельности студентов, развитие социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив.

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

- ✓ обеспечение реализации прав на участие студентов в управлении техникумом, оценке качества образовательного процесса;
- ✓ формирование у студентов умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества;
- ✓ обеспечение контроля за учебной дисциплиной, посещаемостью и успеваемостью;
- ✓ внесение предложений по вопросам улучшения организации учебного процесса;
- ✓ работа со студентами по выполнению Устава и Правил внутреннего распорядка;
- ✓ мониторинг качества образования в техникуме; решение проблемные вопросов;
- ✓ изменение сознания студентов в области качества образования.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### СТУДЕНЧЕСКИЙ ШТАБ

#ЗащитаПравСтудента #РазвитиеСоциальнойАктивности #БудущийСпециалист  
#Самоуправление #ПоддержкаИнициатив

СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Структура студенческого штаба:

- ✓ Творческий Центр;
- ✓ Информационный Центр;
- ✓ Центр Волонтерского движения;
- ✓ Центр Качества образования;
- ✓ Центр Лидер.

Функции Центра Лидер:

- ✓ составление годовых и ежемесячных планов и отчетов о работе студенческого штаба;
- ✓ проведение заседаний Студенческого штаба;
- ✓ координация работы руководителей центров;



**Направления работы Центра качества образования:**

- ✓ обеспечение контроля учебной дисциплины, посещаемости и успеваемости;
- ✓ проведение студенческих Советов профилактики;
- ✓ оказание помощи в организации работы по профориентации;
- ✓ поддержание инициатив студентов;

**Центр качества образования состоит из 3 отделов:**

- ✓ отдел аудита отвечает за мониторинг качества образования в техникуме;
- ✓ проектный отдел отвечает за решение проблемных вопросов;
- ✓ образовательный отдел отвечает за изменения сознания студентов в области качества образования.

**Направления работы Творческого Центра:**

- ✓ участие в планировании и организации мероприятий культурно-массового характера;
- ✓ определение занятости групп в подготовке мероприятий культурно-массового характера совместно с представителями учебных групп;

**Направления работы Центра Волонтерского движения:**

- ✓ проведение мероприятий, способствующих укреплению межнациональных связей, патриотическому воспитанию студентов;
- ✓ планирование и проведение спортивных мероприятий и, мероприятий оздоровительного характера.

**Направления работы Информационного центра:**

- ✓ решение вопросов, связанных с оформлением культурно-массового мероприятия, а также проведением конкурсов газет, плакатов и других видов стенной печати;
- ✓ создание телевизионного эфира техникума (в планах);
- ✓ создание информационной газеты техникума «Инициатива» (ежемесячный выпуск)

Проводится перспективное и ежемесячное планирование. Оформляются все необходимые документы (журнал собраний старостата, журнал протоколов заседаний Студенческого штаба, журнал протоколов заседаний Студенческого Совета профилактики).



**ТВОЯ УСПЕШНОСТЬ - МОЯ ЗАДАЧА!**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

ТЕЛЕФОН           +7-912-006-28-11  
ЭЛ. ПОЧТА         Galinaglazonova89@yandex.ru  
СОЦ. СЕТИ         vk.com/stud\_shtab\_iit





## ВОЛОНТЕРСКИЙ ЦЕНТР ФИЛИАЛА САМГУПС В Г. ИЖЕВСКЕ

**ДАТА СОЗДАНИЯ:** 2018 г.

**НАША МИССИЯ:**

*Мы существуем для того чтобы каждый смог найти себя, само реализовать, принести пользу обществу.*

**МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:**

*Созданием новой структуры, что дает возможность реализовать себя в том направлении, которое нравится, студентам. Именно поэтому данный проект нужен, чтобы новым студентам было легче адаптироваться в новом социуме. Главные результаты практики создание в волонтерском центре различных направлений деятельности и партнёрства с различными общественными и молодёжными общественными организациями. Также внедрение в схему центра партнёрских организаций и подписание с ними договоров о сотрудничестве, что позволит дать более широкие возможности для самореализации.*



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ:**

## ВОЛОНТЁРСКИЙ ЦЕНТР НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

#Добровольчество #Новое поколение #Молодежь #Взаимодействие #Доверие #Будущее

**НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:**

*Для развития гражданской активности и вовлеченности студентов в работу волонтерского центра, создание разнонаправленной структуры для работы волонтеров в различных направлениях*

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

*Волонтерский центр работает по нескольким направлениям:*

*Волонтеры победы.*

*Главная цель движения – сохранить историю войны и имена ее героев. Для этого волонтеры проводят молодежные исторические квесты, интерактивные и познавательные игры.*

*Среди других задач – помощь ветеранам.*

*Кроме того, волонтеры Победы участвуют в благоустройстве памятных мест и воинских захоронений, а также в проведении акций «Письмо Победы», «Дерево Победы» и «Георгиевская ленточка».*

Конечно, День Победы для волонтеров – особый праздник. Помощь в проведении мероприятий для каждого из них – это возможность внести вклад в сохранение памяти великих подвигов как своих предков, так и всего русского народа.

Кибер-волонтеры – это люди, которым не безразлична безопасность в сети Интернет. В рамках проекта проводится информационно-просветительская работа с детьми, подростками, родителями и педагогами, поиск и содействие в блокировке информации, запрещенной к распространению в РФ, сотрудничество с правоохранительными и надзорными органами, разработка инициатив, направленных на блокировку запрещенного контента.

Культурно-массовые добровольческие инициативы, направленные на развитие культурных пространств, работу в культурных учреждениях или помощь на городских площадках, фестивалях и праздниках. Основными задачами программы являются формирование общества волонтеров, задействованных в добровольческой деятельности в сфере культуры, обеспечение методологической, информационной, ресурсной поддержки деятельности, в том числе в сфере сохранения культурного наследия народов Российской Федерации, а также популяризация добровольческого движения в сфере культуры путем организации форумов и практических сессий.

Инфо-волонтеры – без них не проходит ни одно мероприятие, после чего они пишут и выкладывают статьи, фотографии и видео материалы.

Социальные волонтеры занимаются оказанием помощи людям с ограниченными возможностями здоровья, пожилым, одиноким людям, сиротам, детям с особенностями и другим категориям населения. Пожалуй, самое известное направление добровольной помощи.

Но останавливаться на достигнутом никто не собирается, и дружная команда объединения волонтеров ставит новые цели и уверенно идет к ним.



**СДЕЛАЙ ПЕРВЫЙ ШАГ С НАМИ!**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

**ТЕЛЕФОН** +7-929-276-61-51

**ЭЛ. ПОЧТА** [arina\\_zhdanova\\_0202@mail.ru](mailto:arina_zhdanova_0202@mail.ru)

**СОЦ. СЕТИ** [vk.com/public156663568](https://vk.com/public156663568)





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ВЫСШЕГО ЮРИДИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА

**ДАТА СОЗДАНИЯ:** 2014 г.

**НАША МИССИЯ:**

*Мы призваны решать проблемы с определением своего места в жизни, и помогать с выбором профессии, а также предлагать пройти обучение по предложенным профессиям в нашем колледже*

**МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:**

*Студенческий совет – орган студенческого самоуправления высшего юридического колледжа. Работает со дня образования колледжа. В настоящее время в активе более 40 человек (представители всех учебных групп), в составе исполкома 7 человек, руководители направлений - секторов: руководитель волонтерского отряда, спортивного студенческого клуба, студенческого медиацентра, представитель старостата (качество образования), ответственный за культпросвет, председатель студсовета и его заместитель по оргвопросам.*



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ:**

### ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА С АБИТУРИЕНТАМИ И СТУДЕНТАМИ

#профпроба #профессии #специальности

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

*Каждый девятиклассник стоит перед выбором: продолжить обучение в 10 классе или продолжить образование в профессиональном колледже. Те, кто выбирают среднее профессиональное образование, в раздумьях – какую выбрать специальность или профессию.*

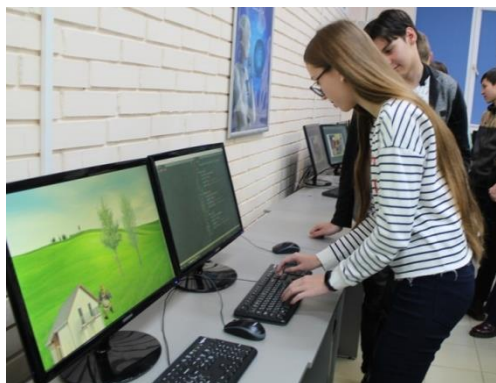
*Профессиональные пробы, которые проводятся в стенах нашего колледжа, дают возможность абитуриентам узнать, на кого учат в колледже, где можно применять свои знания и умения после его окончания и, главное, на профессиональных пробах школьники имеют возможность «примерить» на себя предлагаемые виды профработ.*

*Каждый из студентов еще недавно был в такой ситуации и знает, насколько важна профориентационная работа, учет мнения о колледже самих обучающихся в нем.*

*Само мероприятие проходит в виде сюжетной игры, в рамках которой школьники пробуют себя в разных специальностях, знакомясь с профессией и ее будущим применением, а студенты отрабатывают свои навыки организаторов, наставников и профессионалов в своей специальности.*

Кроме того, данная практика призвана:

- ✓ помочь выпускникам школ определиться профессиональным выбором, с профессиональной образовательной организацией,
- ✓ помочь администрации колледжа выполнить план набора студентов,
- ✓ развить у студентов навык презентации, сформировать у них надпрофессиональные (общие) компетенции: уметь выступать перед аудиторией, отвечать на вопросы, работать в команде, работать по намеченной программе, быть ответственными за общий результат



**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

*поделиться опытом, успешными инструментами.*

**МЫ ПОМОГАЕМ СТАРШЕКЛАССНИКАМ ВЫБИРАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПУТЬ В ЖИЗНИ**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

**ТЕЛЕФОН**        8 (800) 100-77-24

**СОЦ. СЕТИ**        [vk.com/mveu\\_ru](https://vk.com/mveu_ru)





## МЕДИА-ЦЕНТР СТУДЕНЧЕСКОГО СОВЕТА МВЕУ

ДАТА СОЗДАНИЯ: 2014 г.

НАША МИССИЯ:

Информируем студентов об учебной и внеучебной деятельности

**МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:**

Информированием студентов, будущих студентов и заинтересованных в их последующей активности внутри колледжа, чтоб все могли узнать, что будет, что было и что происходит сейчас.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### СТРАНИЦА «СТУДЕНЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ МВЕУ» В КОНТАКТЕ

#Информирование #СоциальныеСети #СвязиСОбщественностью

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

Наша практика может быть полезна тем, кто хочет вести социальные сети, исправить проблемы информирования

Мы являемся инструментом информирования и освещения мероприятий, акций, флешмобов, которые проходят с участием нашей ПОО, либо же на ней базируются или исключительно внутри нее проходят. Проще говоря, наша деятельность должна обеспечивать открытость деятельности колледжа, вовлечение в нее учащихся. Так же, мы намерены развлекать досуг наших студентов с помощью развлекательного контента, оказывать на них положительное влияние и повышать качество их жизни за счет публикации полезной информации в простом и всем понятном виде. В дополнение, мы стараемся вовлекать наших студентов в современную культуру и искусство

Мы позволяем всем заинтересованным лицам знать, что мы делаем, отвлечься от негатива посредством смешных картинок, занять их досуг на некоторый период времени с пользой и юмором, потому что не всегда получается сделать это с ограниченным количеством источников; Так же, мы помогаем оказывать положительное влияние на студентов, а еще занимаемся сбором обратной связи; Мы помогаем администрации, передавая информацию от нее; Мы оказываем поддержку абитуриентам в определении в ПОО

Мы хотим и готовы помочь тем, кто нуждается в нашей помощи. Каким образом мы готовы помочь? Мы можем предоставить куратора, человека из нашей команды, который будет вам помогать от составления контент плана до создания "мемов".



**НЕ БОЙТЕСЬ ЭКСПЕРИМЕНТИРОВАТЬ.**

**НЕ БОЙТЕСЬ ОСТУПАТЬСЯ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕГО КОНТЕНТА И НИКОГДА НЕ ОПУСКАЙТЕ РУКИ.  
ВСПОМНИТЕ, РАДИ ЧЕГО ВЫ НАЧАЛИ, И НЕ ДАВАЙТЕ ЭТОМУ ЗАКОНЧИТЬСЯ!**

С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН 8-999-189-96-19 - Лина

СОЦ. СЕТИ [vk.com/studlifemveu](https://vk.com/studlifemveu)





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ВЫСШЕГО ЮРИДИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА

### НАША МИССИЯ:

содействие социальному становлению и самореализации студентов

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческий совет – орган студенческого самоуправления высшего юридического колледжа. Работает со дня образования колледжа, в марте будет 27 лет колледжу. В настоящее время в активе более 40 человек (представители всех учебных групп), в составе исполкома 7 человек, руководители направлений - секторов: руководитель волонтерского отряда, спортивного студенческого клуба, студенческого медиацентра, представитель старостата (качество образования), ответственный за культпросвет, председатель студсовета и его заместитель по оргвопросам. Работа ведется по всем этим направлениям.



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ШЕФСТВО СТУДЕНТОВ СТАРШИХ КУРСОВ НАД ГРУППАМИ ПЕРВОКУРСНИКОВ (СТУДЕНЧЕСКИЙ ПЕДОТРЯД)

#НАСТАВНИЧЕСТВО # ПОМОЩЬ # АДАПТАЦИЯ

**ЦЕЛЬ:** Адаптация первокурсников к новым образовательным условиям

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Накануне 1 сентября за каждой учебной группой 1 курса закрепляются по 2 студента из состава студсовета. Их задача 1 сентября встретить первокурсников, вместе с куратором группы провести организационное собрание, вручить им студенческие билеты, рассказать о внеучебной студенческой жизни, о работе студсовета, провести экскурсию по колледжу.

Студенты - Вожатые создают беседы Вконтакте, остаются на связи с каждым новым студентом, отвечают на их вопросы.

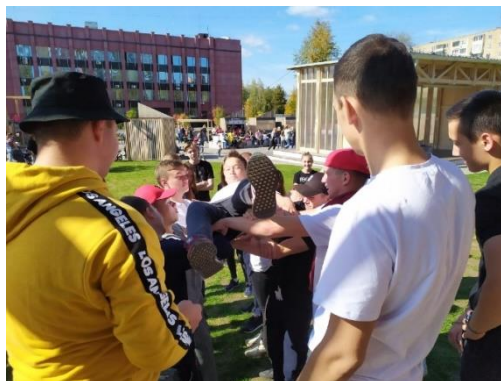
В первые недели учебы члены педотряда ежедневно посещают своих подопечных, помогают кураторам во всех оргвопросах, проводят занятия на командообразование, выявляют активистов, потенциальных членов студсовета, помогают группам принять участие в общеколледжеских мероприятиях, например в Посвящении в студенты.

Через месяц-два, первокурсники уже не нуждаются в услугах вожатых, но эти студенты навсегда остаются их друзьями и помощниками.

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:**

*Адаптация первокурсников проходит в течение месяца.*

*Каждый вновь поступивший студент, даже застенчивый, знает к кому можно обратиться с вопросом, не чувствует себя одиноко. Члены студсовета чувствуют свою востребованность, отрабатывают на практике свои организаторские и педагогические способности.*



**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

*Мы готовы помочь поделиться советами, как более правильно провести практику, поделиться своим опытом.*

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

**ТЕЛЕФОН** +7-912-469-53-84

**СОЦ. СЕТИ** [vk.com/user.player](https://vk.com/user.player) – руководитель практики  
[vk.com/studlifemveu](https://vk.com/studlifemveu)



## СТУДЕНЧЕСКИЙ КЛУБ «РСМ» УЛЬЯНОВСКОГО АВИАЦИОННОГО КОЛЛЕДЖА – МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ



ДАТА СОЗДАНИЯ: декабрь 2019 г.

НАША МИССИЯ:

Развитие и поддержка инициатив молодёжи Ульяновского авиационного колледжа – Межрегионального центра компетенций

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

- ✓ Организация проектов РСМ
- ✓ Участие в проектах РСМ
- ✓ Неформальное обучение
- ✓ Социальное проектирование
- ✓ Досуг студентов



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ТРЕНИНГ-МАРАФОН»

#Неформальноеобучение #SoftSkills #Саморазвитие  
#СтуденческоеСоуправление #РСМ

НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:

другим ПОО Российской Федерации и стран СНГ, а так же молодёжным общественным организациям для улучшения качества надпрофессиональных навыков, а так же созданию студенческих клубов общественных организаций в учебных заведениях

СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Организацией и реализацией данного проекта занимается студенческий клуб РСМ УАвиаК-МЦК совместно с региональной организацией РСМ.

Мы составляем несколько образовательных блоков и реализуем их для активной молодёжи Ульяновской области, чтобы популяризировать и поднять уровень неформального образования у молодёжи региона. Проект заинтересовал как студентов ССУЗов, так и ВУЗов, молодых специалистов разных отраслей.

Уникальностью проекта «Тренинг-марафон» является то, что в нем собраны множество тренингов в одной локации. Тем самым один человек сможет сходить в один день на несколько тре-

нингов, «прокачаться» сразу по нескольким направлениям. Данный проект имеет финансовые вложения. В нашем случае финансирование исходило из данных источников:

1. Раздаточный материал (бюджет регионального отделения)
2. Площадка, медиа аппаратура (ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК»)
3. Пуфы-подушки для создания неформальной атмосферы (ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» и партнеры мероприятия)
4. Флипчарты, листы к ним, маркеры и прочие канц. товары (ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК»)
5. Квалифицированные тренеры. (региональное отделение РСМ и партнеры)
6. Спонсорская поддержка для организации розыгрышей (спонсоры)
7. Организация кофе-брейков (бюджет регионального отделения РСМ)

#### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

Проект помогает решить проблему нехватки площадок по развитию неформального образования, улучшение взаимодействия активной молодёжи учебных заведений региона. Так же, реализуя данный проект мы так же привлекаем внимание к возможностям трудоустройства в современном образовательном учреждении, привлекаем новых специалистов, что может способствовать решению проблемы нехватки свежих кадров в учебном заведении, улучшаем качество образования через обучение молодых педагогов, что положительно скажется на развитии населения района, города, региона, популяризируем среднее профессиональное образование путем демонстрации возможностей обучения и материально-технической базы Межрегионального центра компетенций.



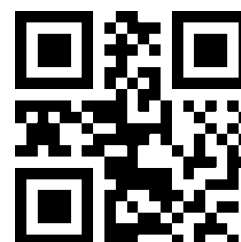
#### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

Мы готовы проконсультировать в конкретных вопросах по реализации данной практики, помочь с поиском спикеров, посодействовать в информационном сопровождении.

### ОБУЧАЙСЯ - ДЕРЗАЙ!

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

- ТЕЛЕФОН +7-904-191-34-36  
ЭЛ. ПОЧТА [cany\\_1999@inbox.ru](mailto:cany_1999@inbox.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/uaviakmck](https://vk.com/uaviakmck)  
САЙТ [www.uaviak.ru](http://www.uaviak.ru)  
ДРУГОЕ [www.instagram.com/uaviak\\_73](https://www.instagram.com/uaviak_73)





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ОГАПОУ «УАВИАК-МЦК»

**ДАТА СОЗДАНИЯ:** Действующий состав утвержден в сентябре 2019 года.

### НАША МИССИЯ:

При выпуске из учебного заведения все будут дипломированными специалистами. Наша миссия - научить других и самим стать разносторонне развитыми людьми, которые уже будут иметь навыки работы в коллективе, обладать управленческими лидерскими качествами, иметь проектное мышление и творческую жилку. Сделать студенческую жизнь самой яркой.

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческий Совет ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» реализует проекты, направленные на:

- ✓ реализацию молодёжных инициатив;
- ✓ сокращение числа нарушений дисциплины в профессиональных организациях;
- ✓ помощь в социальной саморазвитии и самореализации;
- ✓ защиту и представление прав и интересов студентов;
- ✓ содействие реализации личных и профессиональных качеств студентов;



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ПРОЕКТ «РУКА ПОМОЩИ»

#Правильныйпуть #Наставничество #Социализация #Саморазвитие  
#Психологическиеизменения #Студенческоедвижение #Неформальноеобразование

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Этим проектом мы хотим создать и поддерживать формирование здорового мировоззрения и адекватного поведения, которое не выходит за рамки общественных моральных ценностей.

Нашим основным и главным партнёром является администрация колледжа. Потенциальными партнёрами являются колледжи Ульяновска, а в дальнейшем и Ульяновской области, общественные объединения и организации участвующие в работе со студентами «группы риска».

На создание этой практики повлияла проблема отсутствия системы наставничества среди сверстников для содействия в социализации подростков, относящихся к «группе риска», влияния на формирование их здорового мировоззрения и адекватного поведения, которое не выходит за рамки общественных моральных ценностей.

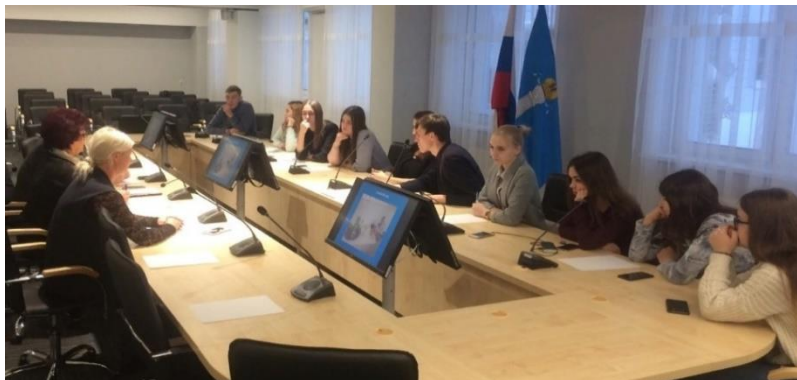
После практики студенты охотно вступают в Студенческое движение и активно выражают свою деятельность в разного рода мероприятиях, а некоторые сами являются организаторами тех или

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ: «КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ С НАМИ»



иных мероприятий. Находят новых друзей, без каких-либо проблем заводят новые знакомства, улучшают свои навыки самообладания и самодисциплины.

Кураторы студентов «группы риска» получают опыт работы с подростками. Проект дисциплинирует их, позволяет получить новые знания психологии и мотивирует изменяться в лучшую сторону вместе со своими подопечными.



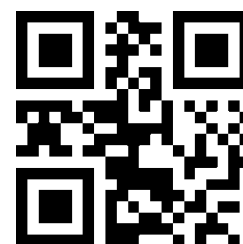
### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

Мы готовы проконсультировать в конкретных вопросах по реализации данной практики, провести вебинары, предупредить о возможных ошибках и проблемах, с которыми можно столкнуться при реализации данной практики и о путях их решений на опыте.

**СТУДЕНТЫ ЛУЧШЕ ПОЙМУТ СТУДЕНТА, ЧЕМ ПРЕПОДАВАТЕЛИ. ПОЭТОМУ, ДАЖЕ ЕСЛИ МЫ СПАСЕМ ОТ ОТЧИСЛЕНИЯ И НАПРАВИМ НА ПРАВИЛЬНЫЙ ПУТЬ ХОТЬ ОДНОГО СТУДЕНТА, ВОЗМОЖНО, МЫ ИЗМЕНИМ ЕГО ЖИЗНЬ В ЛУЧШУЮ СТОРОНУ**

### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН +7 (8422) 58-02-34  
ЭЛ. ПОЧТА alexandr\_organizator@mail.ru  
СОЦ. СЕТИ vk.com/uaviakmck  
САЙТ www.uaviak.ru  
ДРУГОЕ www.instagram.com/uaviak\_73





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ОГ АПОУ «УЛЬЯНОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ КОЛЛЕДЖ – МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ»



ДАТА СОЗДАНИЯ: сентябрь 2011 года

### НАША МИССИЯ:

- ✓ Помощь в социальной адаптации студентов, их саморазвитии и самореализации;
- ✓ Военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения;
- ✓ Саморазвитие, улучшение навыков работы в команде, управленческих навыков;
- ✓ Защита и представление прав и интересов студентов;
- ✓ Содействие реализации личных и профессиональных качеств студентов;
- ✓ Организацию культурного досуга студентов;
- ✓ Поддержка и развитие талантливой молодёжи.

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Объединение студентов-активистов, реализующие свои идеи совместно с отделом молодёжных инициатив колледжа. Численность Студенческого Совета 17 человек. Численность Студенческого Актива более 200 человек. Студенты 1-4 курсов, проявляющие активную жизненную позицию, занимающиеся студенческим самоуправлением в колледже. Организаторы и соорганизаторы региональных чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills», Регионального проекта «Студенческий батл», локальных проектов «75 шагов к Великой Победе», ВСИ «Будущий Воин», конкурса творчества «АЛЛОШКА!», профориентационного проекта «ПрофиСтарт» и многого другого. Победители региональных конкурсов «Студенческая осень», номинаций «АртПрофи», «Статен в строю, силен в бою» и других.



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ШКОЛА КУРАТОРОВ

#Наставничество #Социализация #Адаптация  
#Неформальное образование #Саморазвитие

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

В рамках подготовительных курсов "Школа Кураторов" 5 дней проводятся мастер-классы и тренинги с помощью компетентных спикеров для образовательной программы, помещения для проведения обучения, помещения для организации сборов кураторов, канцтоваров для проведения обучения, СМИ для огласки проекта.

### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

*Далеко не вся молодежь имеет очень хорошо развитые soft skills качества, которые позволят с первого дня найти общий язык с новыми одногруппниками, преподавателями, вникнуть в незнакомые ранее дисциплины, влиться в внутриколледжные молодёжные организации и раскрыться заново. Именно с целью адаптации и студентов-первокурсников начал свою реализацию данный проект.*



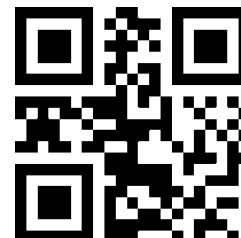
### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

*Готовы проконсультировать в конкретных вопросах по реализации данной практики, провести вебинары по обучению, предупредить о возможных ошибках и проблемах, с которыми можно столкнуться при реализации данной практики и о путях их решений*

## КОГДА МЫ РЯДОМ, МЫ ВЕРНОСТЬ И СИЛА

### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН +7-917-605-60-93  
ЭЛ. ПОЧТА [alexandr\\_organizator@mail.ru](mailto:alexandr_organizator@mail.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/uaviakmck](https://vk.com/uaviakmck)  
[www.instagram.com/uaviak\\_73/](https://www.instagram.com/uaviak_73/)  
САЙТ [www.uaviak.ru](http://www.uaviak.ru)



## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ОГАПОУ «УЛЬЯНОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ КОЛЛЕДЖ – МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ»



ДАТА СОЗДАНИЯ: сентябрь 2011 года

### НАША МИССИЯ

сделать студенческую жизнь в УАвиаК-МЦК ярче, активнее и разнообразнее! Студенческий Совет создает все необходимые условия, чтобы студенты колледжа могли найти себя в новой обстановке, развить свои скрытые таланты и умения, а в последующем – самореализоваться в выбранной сфере деятельности.

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческий Совет ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» реализует собственные проекты, направленные на: помощь в социальной адаптации студентов, их саморазвитии и самореализации; военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения; саморазвитие, улучшение навыков работы в команде, управленческих навыков; защиту и представление прав и интересов студентов; содействие реализации личных и профессиональных качеств студентов; организацию культурного досуга студентов; поддержку и развитие талантливой молодёжи.

Объединение студентов-активистов, реализующие свои идеи совместно с отделом молодёжных инициатив колледжа. Численность Студенческого Совета 17 человек. Численность Студенческого Актива более 200 человек. Студенты 1-4 курсов, проявляющие активную жизненную позицию, занимающиеся студенческим самоуправлением в колледже. Организаторы и соорганизаторы региональных чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills», Регионального проекта «Студенческий батл», локальных проектов «75 шагов к Великой Победе», ВСИ «Будущий Воин», конкурса творчества «АЛЛОШКА!», профориентационного проекта «ПрофиСтарт» и многого другого. Победители региональных конкурсов «Студенческая осень», номинаций «АртПрофи», «Статен в строю, силен в бою» и других.



### ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## «СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВАЯ КОМИССИЯ СТУДЕНЧЕСКОГО СОВЕТА»

#УАвиаК\_МЦК #ЗнайСвоиПрава\_УАвиаК

#ПравоваяЗащита\_УАвиаК #МыПротивКоррупции\_УАвиаК

#СправедливостьЗаконностьПорядок\_УАвиаК



НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА абсолютно каждому учебному заведению не только Ульяновской области, но и Российской Федерации (начиная со школ и заканчивая ВУЗами), если оно хо-

чет усилить систему правового просвещения и юридической деятельности. Основная цель практики при работе с целевой аудиторией, в которую входят студенты, преподаватели и сотрудники образовательного учреждения, заключается в правовом обеспечении деятельности Студенческого Совета, обеспечении соблюдения субъектами образовательного процесса законодательства Российской Федерации и всех локальных нормативных актов.

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Социально-правовая комиссия Студенческого Совета осуществляет следующие функции:

- ✓ правовая экспертиза решений Студенческого Совета;
- ✓ подготовка проектов изменений и дополнений в локальные НПА, относящиеся к деятельности Студенческого Совета;
- ✓ осуществление контроля за соблюдением и исполнением законодательных, нормативных правовых документов любого уровня, касающихся студентов и преподавателей;
- ✓ участие в разработке локальных НПА, регулирующих отношения в сфере учебы, быта, отдыха, охраны здоровья, других вопросов, касающихся социально-экономического положения студентов;
- ✓ участие в урегулировании разногласий и коллективных споров (конфликтов) между субъектами образовательного процесса ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК»;
- ✓ организация контроля за стипендиальным обеспечением студентов, правильным применением НПА о стипендиальном обеспечении;
- ✓ обеспечение контроля за материальным и иным содержанием обучающихся в ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» студентов – сирот, студентов-инвалидов и иных групп студентов из социально незащищенных категорий;
- ✓ рассмотрение издаваемых администрацией ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» нормативных документов, касающихся положения студентов и преподавателей, заявлений и жалоб студентов и преподавателей по вопросам нарушений их прав и свобод;
- ✓ подготовка и выпуск информационного материала по социально-правовым вопросам;
- ✓ организация комплексной проверки поселения студентов в общежитии и контроль за качеством оказания им жилищных услуг;
- ✓ проведение собраний студентов с преподавателями и (или) администрацией для совместного разрешения всех возникающих у студентов и преподавателей проблем.

В Социально-правовую комиссию могут обращаться субъекты образовательного процесса с иными вопросами для получения дополнительных юридических консультаций, не противоречащих законодательству РФ и локальным НПА колледжа. Свою деятельность комиссия реализует как при личном обращении студентов и сотрудников, так и через социальные сети (в скором времени планируется проводить онлайн-консультации через официальную страницу в соц.сети).



### КАЧЕСТВЕННЫЕ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

Основными результатами использования студенческой практики являются (результат – подтверждение):

- 1) принятие новых локальных НПА, регулирующих деятельность органов студенческого самоуправления – подано 4 Положения на одобрение педагогическим Советом и подпись директором;
- 2) присутствие на собраниях дисциплинарной комиссии с администрацией колледжа – протоколы собраний;
- 3) присутствие на собраниях совета профилактики с администрацией колледжа – протоколы собраний;
- 4) учет мнения членов Социально-правовой комиссии при вынесении дисциплинарных взысканий – 12 человек, которые были на пороге отчисления и выселения из общежития, оставлены в колледже (прошли «исправительные работы» под руководством кураторов из числа студенческого актива) – протоколы совместных собраний;
- 5) вовлечение подростков группы риска в работу студенческого актива – 19 человек, числящихся в базе «группы риска» вовлечены в студенческий актив (6 из них – в Военно-спортивную комиссию, 9 из них – в Волонтерский корпус, 3 из них приняты в Студенческий Совет) – протоколы собраний Студенческого Совета;
- 6) студенты и сотрудники стали меньше нарушать локальное законодательство – итоговая статистика за три последних учебных года;
- 7) привлечение крупных сторонних партнеров из сферы юриспруденции – 4 проведенных мастер-класса и 6 тренингов от специалистов гос. органов и частных фирм;
- 8) введение онлайн-консультирования – оказание правовой помощи 173 студентам (через сообщения группы «ВКонтакте»);
- 9) благоприятное воздействие рейдов в общежитие на поведение проживающих студентов – протоколы осмотра общежития;
- 10) урегулирование разногласий между преподавателями и студентами силами органом студенческого самоуправления – протоколы собраний Социально-правовой комиссии.



### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

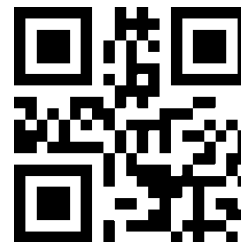
Наша команда готова консультировать начинающих ребят на каждом этапе создания комиссии, выслать проекты локальных НПА для их заимствования, проводить онлайн-тренинги и вебинары (с юрисконсультантом и педагогом-психологом) для координации деятельности команды другого

учебного заведения, принять к себе на стажировку участника другой команды для демонстрации опыта работы в сфере правового просвещения.

**СПРАВЕДЛИВОСТЬ, ЗАКОННОСТЬ, ПОРЯДОК — НЕ ПРОСТО СЛОВА,  
А РУКОВОДСТВА К ДЕЙСТВИЮ!**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

**ТЕЛЕФОН** +7-917-605-60-93, +7-960-365-61-60  
**ЭЛ. ПОЧТА** alexandr\_organizator@mail.ru, a.aaleeva@uaviak.ru  
**СОЦ. СЕТИ** Сообщество в «ВКонтакте»: vk.com/uaviakmck  
Аккаунт в Instagram: uaviak\_73  
**САЙТ** uaviak.ru



**СТУДЕНЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УЛЬЯНОВСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА «МОЛОДЁЖЬ»**



ДАТА СОЗДАНИЯ: 23 октября 2018 года

НАША МИССИЯ:

*Сделать этот мир хоть чуточку лучше)*

*А также решать многие проблемы, касаемые, общественности, студентов, людей. Осваивать и пробовать что-то новое (в пределах разумного и полезного).*

**МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:**

*Развитием и реализацией некоторых практик основанные на определенные проблемы, а также осваиванием многих других практик, и выносить из них какой-нибудь опыт.*



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ:**

**ПРОФИКВЕСТ**

*#Неформальноеобучение #Волонтерство #Профориентация #ПрофиКвест*

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

*ПрофиКвест – игра основанная, на прохождении станций по определенной траектории, с целью ознакомления школьников с обстановкой в нашем колледже, дать представление об технических профессиях, и в конце с помощью беседы узнать у школьников, что они знают о профориентации, какую будут выбирать профессию, ну и конечно приглашение на обучение в нашем колледже.*

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РАМКАХ ПРАКТИКИ:**

*Команда волонтеров-студентов нашего колледжа, встречают гостей (в день 3-4 школы в среднем 20-30 человек), и провожают их в актовый зал, чтобы ознакомить их с сутью данного квеста. команда волонтеров из 2 человек берут определенную школу и идут с ними по определенному маршруту (маршрут у каждой школы разный).*

*Задача школьников пройти по станциям послушать информацию ответить на вопросы и получить пазл, получив все пазлы им будет дана подсказка каков будет конечный пункт. В маршруте представляется 9 станции, какой-либо кабинет или мастерская, а также музей нашего колледжа, 9 станцией оказывается библиотека в котором участникам дается необычное интерактивное задания, в нашем случает им был специальный QR-код который выводил на группу нашего колледжа, выполнив это задание они получали последний пазл, собрав пазл они узнают что конечный*

пункт – это актовый зал, в котором они были изначально, прибыв в актовый зал наши ребята за выполнение квеста получают наш «мини-мерч», а также мы беседуем с ними делимся впечатлениями и эмоциями. Поднимаем вопрос о профориентации даем какие-либо советы, ну и конечно приглашаем их обучаться в нашем колледже по окончании школы.

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:**

Многие ребята понимают какую профессию стоит им выбрать, и не «загоняются» по этому поводу.



**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

Мы готовы вам помочь с возникающими вопросами при реализации практики, а также при возможности предоставить вам помощь, например: нашими волонтерами)

**МЫ ДУМАЕМ, ЧТО СТОИТ ПОПРОБОВАТЬ ЭТО? ЭТО ОТЛИЧНЫЙ ОПЫТ И ЭМОЦИИ.**

**МЫ БУДЕМ РАДЫ ВАМ ПОМОЧЬ, ЕСЛИ У ВАС ВОЗНИКНУТ ВОПРОСЫ ИЛИ БУДУТ ПРОБЛЕМЫ)**

**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

ТЕЛЕФОН        +7(8422) 58-75-79  
ЭЛ. ПОЧТА        spouppk@bk.ru  
СОЦ. СЕТИ        vk.com/spouppk  
САЙТ              spouppk.narod.ru  
ДРУГОЕ          www.instagram.com/uspouppk73/





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОВЕТ ОГБПОУ ДТК

ДАТА СОЗДАНИЯ: 30.12.2016

НАША МИССИЯ:

Учет мнений студентов по вопросам управления колледжем.

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Содействием совершенствованию учебно-образовательного процесса, успеваемости студентов и учебной дисциплины, представляем и защищаем права студентов, организуем поддержку творческих студенческих коллективов, содействуем участию студентов в культурно-просветительских программах различного уровня, участвуем в организации и проведении военно-патриотических и физкультурно-спортивных мероприятий, а также привлекаем студентов к участию в добровольной безвозмездной помощи нуждающимся, поддерживаем и реализуем их социальные инициативы.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### ШКОЛА СТУДЕНЧЕСКОГО АКТИВА «ВЕКТОР УСПЕХА»

#Наставничество #Командообразование #Знакомствосостудсоветом

СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Суть практики заключается в том, чтобы рассказать и показать первокурсникам как осуществляется деятельность студенческого совета, вовлечь их в жизнь актива колледжа. Достижение цели происходит посредством помещения студентов в непривычную для них среду и проведения тимбилдинга, знакомства их с правами и обязанностями студентов, основами социального проектирования, посещения мастер-классов по хореографии, тренингов по практической конфликтологии. Образовавшиеся команды, под руководством наставников разрабатывают и защищают различные творческие проекты.

Практика была реализована с помощью Департамента образования Ульяновской области, оказавшего организаторскую поддержку и ДООЦ «Юность», предоставившего площадку для проведения практики.

Были привлечены следующие ресурсы: оплата проживания и питания студентов в ДООЦ «Юность», транспортные расходы, команда экспертов, техническое сопровождение мероприятий, хореографы, психологи – за счёт средств ОГБПОУ ДТК.

### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

Практика дает возможность каждому раскрыть свой потенциал, обрести новых друзей, ощутить себя частью единой команды, способствует формированию и активному развитию студенческого самоуправления, развитию навыков в сфере проектной деятельности, повышению уровня знаний о правах и обязанностях студентов. А также формируется банк идей и молодежных инициатив для последующей реализации.



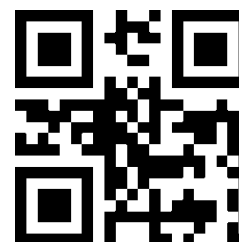
### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

Консультировать на каждом этапе, закрепить куратора из числа наших студентов, принять к себе на стажировку участника другой команды.

### БОЛЬШОЙ ПУТЬ НАЧИНАЕТСЯ С ПЕРВОГО ШАГА!

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН +7-937-870-74-16  
ЭЛ. ПОЧТА [oukologreeva@dim-spo.ru](mailto:oukologreeva@dim-spo.ru)  
СОЦ. СЕТИ [vk.com/dimsporu](https://vk.com/dimsporu)



## СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО ТЕХНОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА



ДАТА СОЗДАНИЯ: 24.09.2015 г.

### НАША МИССИЯ:

- ✓ Формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции студентов, содействие развитию их социальной зрелости, самостоятельности и самоорганизации и саморазвитию.
- ✓ Обеспечение реализации прав на участие обучающихся в управлении колледжем.
- ✓ Формирование у обучающихся умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в коллективной жизни учебной группы, колледжа.

### МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческим самоуправлением Ханты-Мансийского технолого-педагогического колледжа, которое подразделяется на направления, каждое из которых занимается четко поставленной деятельностью, в них входят:

- ✓ Заместитель председателя по вопросам физической культуры и спорту;
- ✓ Заместитель председателя по вопросам имитирования и информационного обеспечения;
- ✓ Заместитель председателя по вопросам по культурно – массовой работе;
- ✓ Заместитель председателя по социальным вопросам;
- ✓ Заместитель председателя по вопросам образования и науки;
- ✓ Полномочные председатели учебных корпусов и общежитий.

### ЗАДАЧИ, КОТОРЫЕ МЫ ВЫПОЛНЯЕМ:

- ✓ развитие инициативности и творчества у студентов через широкое вовлечение всей молодежи колледжа в общественную жизнь, работу структурных подразделений студенческого самоуправления.
- ✓ содействие администрации колледжа в создании благоприятных условий для учёбы, быта и отдыха студентов, в пропаганде здорового образа жизни в среде обучающихся.
- ✓ организация воспитательной работы среди студентов, проживающих в общежитии.
- ✓ активизация работы клубов, кружков, секций, студий дополнительного образования, музея колледжа.
- ✓ сохранение и развития демократических традиций колледжа.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ШКОЛА АКТИВА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО ТЕХНОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА

#действуйтездесьсейчас

#действуйтекаждыйдень

#нестойтенаместе

### СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Наше студенческое самоуправление решилось на отважный поступок, а именно организовать форум под названием «Школа Актива». Суть данного форума ясна как «стакан чистой»: это обучение активных студентов профессиональным качествам, которые в дальнейшем им пригодятся в формировании активной деятельности и самореализацию в жизни. Натолкнуло на создание данной практики - принципы самоорганизации, самоуправления, самообразования, саморегулирования, среди обучающихся студентов. Предпосылками были основаны на добровольных общественных объединениями студентов на основе общих интересах.

В 2019 году студенческий актив и педагоги колледжа проходили обучение по дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе «Управление процессами взаимодействия участников образовательной деятельности для решения задач профессионального воспитания обучающихся». Теперь у нас в колледже не просто совет из активной молодежи, а совет из квалифицированных лидеров. Мы помогаем развить креативность, коммуникабельность, универсальность (технологичность) и ответственность для целевой аудитории.

Эффект заключается в том, чтобы люди поняли смыслы своей работы, сняли личностные страхи и зажимы, научились «вставать рядом» с тем, кто в них нуждается, приобрели знания, умения и навыки для дальнейшей своей работы.

### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЖИЗНИ ЦА ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ЦИКЛА ПРАКТИКИ:

Наша практика научит решать все твои проблемы, каждая из которых после нашей практики, покажутся тебе просто «пылинкой». Наша практика научит ответственности, целеустремлённости, ты получишь базовые ораторские знания, и научишься быть стресса - устойчивым в тяжелых ситуациях.



**МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:** Консультировать на каждом этапе, закрепить куратора из числа наших студентов, выслать методические материалы, выехать своей командой для проведения обучения или проведения мероприятия практики, принять к себе на стажировку участника другой команды.

### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН           +7-996-326-32-16  
ЭЛ. ПОЧТА        Information.HMTPK@yandex.ru  
СОЦ. СЕТИ        vk.com/hmtpk\_ss  
САЙТ              hmtpk.ru/students/life/



**ЛАБОРАНТЫ (ГБПОУ "АРГАЯШСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ"  
ФИЛИАЛ С. ДОЛГОДЕРЕВЕНСКОЕ)**



ДАТА СОЗДАНИЯ: 01.10.2019

НАША МИССИЯ:

*Нести профориентацию детям и подросткам*

**МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:**

*Проведением мастер-классов для демонстрации особенностей той или иной профессии и специальности. Дети и подростки должны понимать сущность будущей профессии*



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ:**

**ЛАБОРАТОРИЯ ПРОФЕССИЙ**

#профориентация #мастерклассы

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

*Проведение интересных мастер-классов, в которых сами дети и студенты принимают участие. Студенты получают дополнительный профессиональный опыт и больше погружаются в свою будущую профессию, а участники не просто слушают информацию о профессии, но и активно получают навыки, которые в данной профессии могут пригодиться. Это формат двусторонней профориентации.*

*Ежемесячно мы составляем план занятий, студенты готовят материалы под руководством мастеров и педагогов, далее организуются встречи с дошкольниками и школьниками, где проводятся мастер-классы по профессии Швея – Кукла-закрутка, по специальности «Поварское и кондитерское дело» - «Кейк-попсы», «Капкейки».*

*На мастер-классах дети по заготовкам делают куколок из ткани либо украшают капкейки и кейк-попсы вместе с ведущими МК студентами. Мастера оценивают качество выполнения, контролируют процесс.*

*После МК мы проводим опрос участников:*

*Понравился ли им МК?*

*Нравится ли профессия, по которой проходил МК?*

*Хотели ли бы изучать ее после окончания 9 класса?*

*Рассматриваете ли ее, как средство зарабатывать на жизнь?*

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:**

*Качественная профориентация ЦА*

*Благодаря участию в МК девятиклассники будут понимать, что их привлекает в будущей профессии, а также в нашем техникуме, и как следствие пополнение абитуриентов на первый курс на 2020-2021 учебный год*

*Опыт проведения МК помогает закреплению навыков и приемов выполнения тех или иных технологических операций у студентов, проводящих МК.*

*Привлечение большего количества участников и организаторов МК*



**МЫ ГОТОВЫ ПОДЕЛИТЬСЯ** разработанными мастер-классами.

**НЕ БОЙТЕСЬ НИЧЕГО!**

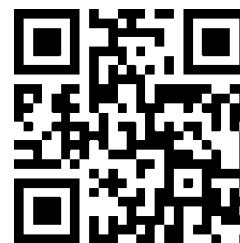
**С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

**ТЕЛЕФОН** 8 (35144) 51865, 8 (35144) 51683

**ЭЛ. ПОЧТА** pu\_106@mail.ru

**СОЦ. СЕТИ** vk.com/aat\_filial2013

**САЙТ** sites.google.com/site/aatpu106/



## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОЮЗ СОПК

ДАТА СОЗДАНИЯ: 20.11.2018

НАША МИССИЯ:

*Сделать студенческие годы ярче, их пребывание в колледже проще, а общение преподаватель – студент легче.*

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

- ✓ Организация мероприятий разной направленности
- ✓ Поддержание и развитие творческого потенциала студентов, самореализация
- ✓ Освещение деятельности студ. союза в колледже и соц. сетях
- ✓ Защита прав студентов колледжа



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## ШКОЛА АКТИВА 2020

Студенческий союз в СОПК существует с 2018 года, и каждые пол года мы проводим «Школу актива» в разных формах с целью повысить знания членов ОССУ, а так же их мотивацию. В этом году мы решили усовершенствовать наш проект «ША», сделать определенный план, и на его основе осуществлять дальнейшую работу в течение следующих лет

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

Организуем и проводим обучение по различным направлениям. Например, таким как: командообразование, партнёрство, конфликтология, управление/лидерство менеджмент планирование неформальное образование. Они включают в себя теоретические знания (новости в сфере ССУ, лекции, ответы на вопросы) и практические упражнения.

Подготовительные этап – Составление программы «ША 2020», организационная встреча с организаторами и тренерами.

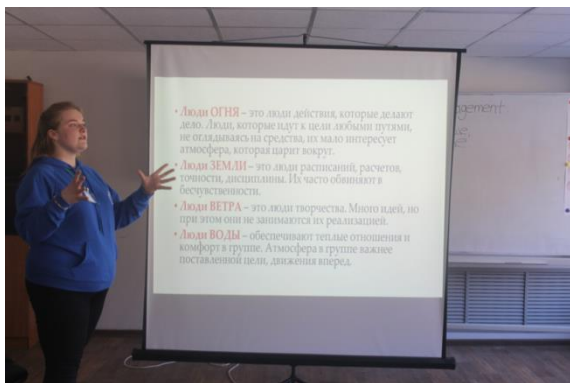
Основной этап – Реализация программы «Школа актива 2020», включает в себя обучение по вышеперечисленным темам.

Заключительный этап – Беседа с активом ОССУ и организаторами проекта о результатах реализации проекта, подведение итогов.

### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

*В результате проекта мы помогаем удовлетворить следующие потребности студентов: Потребность быть полезным колледжу и обществу, потребность в приобретении новых ЗУН, личностные навыки в сфере soft-skills.*

*Мы предлагаем уникальные (проверенные на собственном опыте) методические материалы, по которым обучение актива станет намного проще и наиболее эффективнее.*



### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

- ✓ Проконсультировать на каждом этапе реализации данной практики
- ✓ Выслать методические материалы
- ✓ Выехать своей командой для проведения обучения или проведения мероприятия практики.

### ОТ СТУДЕНТОВ К СТУДЕНТАМ С ЛЮБОВЬЮ!

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

**ТЕЛЕФОН** +7-963-274-35-04 – Ангелина  
+7-909-007-07-08 – Екатерина  
+7-912-207-38-69 - Валерия

**ЭЛ. ПОЧТА** [panshinaangelina@gmail.com](mailto:panshinaangelina@gmail.com)  
[ospr15@mail.ru](mailto:ospr15@mail.ru)  
[lerazhvakina106@gmail.com](mailto:lerazhvakina106@gmail.com)

**СОЦ. СЕТИ** [vk.com/sovetsopk](https://vk.com/sovetsopk)  
[vk.com/sopkekb](https://vk.com/sopkekb)





## СТУДЕНЧЕСКИЙ СОЮЗ СОПК

ДАТА СОЗДАНИЯ: 20.11.2018

НАША МИССИЯ:

*Сделать студенческие годы ярче, их пребывание в колледже проще, а общение преподаватель – студент легче.*

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

- ✓ Организация мероприятий разной направленности
- ✓ Поддержание и развитие творческого потенциала студентов, самореализация
- ✓ Освещение деятельности студ. союза в колледже и соц. сетях
- ✓ Защита прав студентов колледжа



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

## СОЮЗ АДАПТЕРОВ

#АдаптерыСОПК #НовыеСтуденты

*Проект «Адаптеры СОПК» направлен на обучение студентов старших курсов, освоение новых тем в области организаторских умений, такие как командообразование партнёрство конфликтология управление/лидерство, тайм-менеджмент, развитие коммуникативных навыков.*

**ЦЕЛЬ:** *Создание системы подготовки адаптеров и сопровождения адаптационного периода студентов первого года обучения силами студентов старших курсов.*

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

*Проект «Адаптеры СОПК» направлен на помощь студентам первого года обучения в адаптации к условиям колледжа. В 2019-2020 году был реализован первый опыт подключения студентов из числа старших курсов к процессу сопровождения учебных групп первого года обучения.*

*Мы организуем и проводим обучение по различным направлениям. Например, таких как: командообразование партнёрство конфликтология управление/лидерство, тайм-менеджмент, развитие коммуникативных навыков. Они включают в себя теоретические знания и практические упражнения.*

*Подготовительные этап – Составление программы «Адаптеры СОПК», организационная встреча с организаторами и кураторами.*

Основной этап – Реализация программы «Адаптеры СОПК», включает в себя обучение по выше-перечисленным темам.

Заключительный этап – Беседа с адаптерами 2020-2021 года обучения и организаторами проекта о результатах реализации проекта, подведение итогов.

#### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

Повышение ЗУН у более чем 80% членов союза адаптеров в сфере наставничества – 100% обученных членов союза адаптеров  
Повышение мотивации у более чем 80% членов союза адаптеров – 100% вовлечённых кадров в работу союза адаптеров



#### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

- ✓ Проконсультировать на каждом этапе реализации данной практики
- ✓ Выслать методические материалы
- ✓ Выехать своей командой для проведения обучения или проведения мероприятия практики.

### ОТ СТУДЕНТОВ К СТУДЕНТАМ С ЛЮБОВЬЮ!

#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

**ТЕЛЕФОН** +7-963-274-35-04 – Ангелина  
+7-909-007-07-08 – Екатерина  
+7-912-207-38-69 - Валерия

**ЭЛ. ПОЧТА** [panshinaangelina@gmail.com](mailto:panshinaangelina@gmail.com)  
[ospr15@mail.ru](mailto:ospr15@mail.ru)  
[lerazhvakina106@gmail.com](mailto:lerazhvakina106@gmail.com)

**СОЦ. СЕТИ** [vk.com/sovetsopk](https://vk.com/sovetsopk)  
[vk.com/sopkekb](https://vk.com/sopkekb)





## **МЫ — ЕДИНОЕ ЦЕЛОЕ, ГБПОУ «КРАЕВОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ДАТА СОЗДАНИЯ:** 01.10.2012 год

**НАША МИССИЯ:** Наполнить палитру студенческой жизни яркими красками и разумным содержанием энергии единства и развития!

**МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:**

Студенческий совет на сегодняшний день состоит из 5 центров, которые объединяют в единое целое все студенческое сообщество колледжа:

- ✓ Центр Лидер
- ✓ Центр Качества образования и соблюдения правил
- ✓ Центр Ответственных за связь с общественностью «Наши помощники»
- ✓ Центр Профилактических волонтеров
- ✓ Центр Добровольчества «Добро начинается с меня»

Руководство осуществляется Управляющим комитетом, в состав которого входят председатель, заместитель председателя и секретарь Студенческого совета, председатели и заместители центров.



**ПРЕДСТАВЛЯЕМ:**

## **МОДЕЛЬ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ШКОЛЫ СТУДЕНЧЕСКОГО АКТИВА «МЫ - ЕДИНОЕ ЦЕЛОЕ»**

#КПК\_ЛучшиеСтуденты #КПК\_ШСА\_Развитие #КПК\_МыЕдиноеЦелое

Нашу практику можно транслировать для органов ученического самоуправления общеобразовательных школ, органов Студенческого самоуправления учреждений СПО, с целью вовлечения обучающихся в активную общественную деятельность через создание условий для социализации и личностного развития, формирования «навыков будущего». Школа студенческого актива проводится для молодежи (в частности студентов колледжа 1-4 курсов) в возрасте 16-20 лет.

**СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

В рамках проведения ежемесячной Школы студенческого актива «Мы - единое целое» сложилась рациональная модель интенсивов, общая продолжительность которых 4 часа (последняя неделя месяца, четверг, с 13:00 до 16:00):

1. Регистрация, 10 мин. (контроль посещаемости ШСА членами Студенческого совета);
2. Игры на знакомство и командообразование, 20 мин. (ежемесячный сменный состав ведущих блока, 1 опытный + 2 новичка);

3. Спич-сессия «Открытый микрофон» (студенты по личному желанию подготавливают 4-5 публичных выступлений на актуальную тематику, зрители оценивают по критериям, ответственный за блок представитель Студенческого совета), 30 мин.

4. Тренинги по выбору (педагоги, партнеры, члены Управляющего комитета, приглашенные тренеры), 2 ч.

5. Деловая игра «Свежий ветер», 40 мин. (выявление проблем, поиск решений, разработка моделей мероприятий для студентов, дней единых действий, акций, краткосрочных проектов);

Подведение итогов ШСА, 20 мин. (рефлексия).

В рамках практики все активные студенты проходят обучение на интенсивах, после чего формируются команды социально активных студентов, которые реализуют мероприятия на ближайший месяц. Все участники школы получают не только опыт коммуницирования и ресурс для личностного развития, но и одинаковые установки на проведение акций, дней единых действий для студентов колледжа внутри учебных групп.

#### **КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЖИЗНИ ЦА ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ЦИКЛА ПРАКТИКИ:**

Внедрение эффективной модели школы студенческого актива, направленной на вовлечение студентов в активную деятельность, создает условия для развития инициативности у обучающихся, самостоятельности принятия решений, умения проектировать и планировать свою деятельность, формировать «навыки будущего».

Как изменяется жизнь команды? Слаженная работа команды позволяет вовлечь в активную деятельность и удержать новых ребят из студенческого сообщества, в особенности несовершеннолетних. Совместно разработанные и реализованные социальные проекты, массовые мероприятия, квесты, дни единых действий, привлекают молодежь. Команде нужно совершенствоваться, быть одними из лучших, чтобы остаться интересными на следующий год, пользоваться авторитетом в студенческой среде. Мы учитываем запросы сегодняшнего студента и используем современные ресурсы для развития: разрабатываем программу тренингового центра, школы актива (начальный и продвинутый уровень), студенческие клубы, проектные бюро и т.д.

#### **МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:**

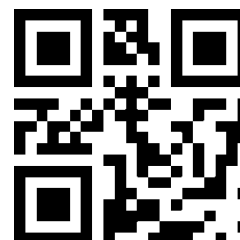
Консультировать на каждом этапе, закрепить куратора из числа наших студентов, выслать методические материалы, выехать своей командой для проведения обучения или проведения мероприятия практики, принять к себе на стажировку участников другой команды.

### **ПРИХОДИ И ЗАЯВИ О СЕБЕ!**

### **СОБЕРИ СВОЮ КОМАНДУ И БУДЬ НОВЫМ ЛИДЕРОМ!**

#### **С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:**

**ТЕЛЕФОН** 8 (34 261) 3-13-03, доб.410  
**ЭЛ. ПОЧТА** [chmtt59@yandex.ru](mailto:chmtt59@yandex.ru) [nadejda\\_turigena@mail.ru](mailto:nadejda_turigena@mail.ru)  
**СОЦ. СЕТИ** [vk.com/politex59](https://vk.com/politex59)  
**САЙТ** [politex59.ru](http://politex59.ru)





## МЫ — ЕДИНОЕ ЦЕЛОЕ, ГБПОУ «КРАЕВОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ДАТА СОЗДАНИЯ: 01.10.2012 год

НАША МИССИЯ: Наполнить палитру студенческой жизни яркими красками и разумным содержанием энергии единства и развития!

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ:

Студенческий совет на сегодняшний день состоит из 5 центров, которые объединяют в единое целое все студенческое сообщество колледжа:

- ✓ Центр Лидер
- ✓ Центр Качества образования и соблюдения правил
- ✓ Центр Ответственных за связь с общественностью «Наши помощники»
- ✓ Центр Профилактических волонтеров
- ✓ Центр Добровольчества «Добро начинается с меня»

Руководство осуществляется Управляющим комитетом, в состав которого входят председатель, заместитель председателя и секретарь Студенческого совета, председатели и заместители центров.



ПРЕДСТАВЛЯЕМ:

### ЦЕНТР СТУДЕНЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

#КПК\_ЛучшиеСтуденты #КПК\_ЦентрИнициатив #КПК\_ШколаРоста #МыЕдиноеЦелое

НАША ПРАКТИКА МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНА:

Нашу практику можно транслировать для органов Студенческого самоуправления учреждений СПО, с целью создания условий для личностного роста студентов, поддержки и развития молодежных инициатив путем заинтересованности, вовлечения, обучения и сопровождения, а также обмена опытом со сверстниками, проживающими на территории Пермского края.

Одним из основных результатов является увеличение количества студентов, понимающих технологию проектной деятельности как основного «навыка будущего», умеющих разрабатывать актуальные проекты, в т.ч. в социально-экономической сфере и формирование активной жизненной позиции и ключевых компетенций (самоорганизация, коммуникация, креативность) через развитие системы неформального образования.

## **СУТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:**

*В рамках Центра студенческих инициатив мы организуем и проводим мастерские по развитию проектных умений:*

- ✓ *установочное погружение для участников центра*
- ✓ *цикл кейс-практикумов по проектной деятельности*
- ✓ *интенсив «Идеи, которым суждено осуществиться»*
- ✓ *клуб «Softskills-2035» (цикл тренингов по развитию гибких навыков; цикл тренингов по развитию 4К: креативность, коммуникативность, критическое мышление, командная работа);*
- ✓ *цикл тренингов «Школа ораторов», «Поверь в себя»*
- ✓ *конвейер молодежных проектов.*

## **ПРОЕКТИРУЕМ МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ВНЕУРОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ИНТЕРЕСАМ, ВНЕДРЯЕМ НОВЫЕ ФОРМЫ:**

### **1 курс**

*Студенческие клубы по интересам*

*Создание Студенческих проектных клубов (СПК), в т.ч. индивидуальное проектирование*

*Школа студенческого актива «Начало» (по направлениям)*

*Школа Лидеров (для старост)*

*Школа помощников (для организаторов)*

*Школа добровольцев (волонтеров)*

### **2 курс**

*Студенческие клубы по интересам*

*Школа студенческого актива "Продолжение"*

*Школа Лидеров (для старост)*

*Школа «Вектор» (для организаторов)*

*Школа профилактических волонтеров*

*Школа Soft Skills (развитие гибких навыков)*

*Школа финансовой и правовой грамотности*

*Кружки Digital Skills (по развитию цифровых навыков)*

### **3 курс**

*Проектный центр*

*Студенческие проектные клубы (СПК, по интересам)*

*Студенческие исследовательские бюро (СИБ)*

*Студенческие конструкторские бюро (СКБ)*

*Тренерский центр "Перспективы"*

*Школа Level.ap (уровень для продвинутых)*

*Школа наставников (в студенческой среде)*

*Школа тьюторов (в профессиональной среде)*

#### 4 курс

Клуб советников

Клуб наставников

Клуб экспертов

Тренерский клуб

#### КАЧЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПО ИТОГАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ:

У обучающихся отмечается повышение мотивации к проектной деятельности; у участников центра и студентов, прошедших курс обучения, достаточно развиты проектные умения.

Увеличено количество реализованных проектов как внутри колледжа, так и на территории.

Получен опыт проектной деятельности для формирования «мягких» навыков (самоорганизации, коммуникабельности, креативности), получен опыт лидерства, позитивного и инициативного социального действия.



#### МЫ ГОТОВЫ ПОМОЧЬ:

Консультировать на установочном этапе

**В ЖИЗНИ ВЫБЕРИ ОРИЕНТИР: КОЛЛЕДЖ – ИНИЦИАТИВА - ВЕСЬ МИР!  
ПРОЯВЛЯЯ ИНИЦИАТИВУ - СТРЕМИМСЯ К РАЗВИТИЮ!**

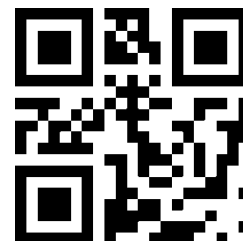
#### С НАМИ МОЖНО СВЯЗАТЬСЯ:

ТЕЛЕФОН 8 (34 261) 3-13-03, доб.410

ЭЛ. ПОЧТА [chmtt59@yandex.ru](mailto:chmtt59@yandex.ru) [nadejda\\_turigina@mail.ru](mailto:nadejda_turigina@mail.ru)

СОЦ. СЕТИ [vk.com/politex59](https://vk.com/politex59)

САЙТ [politex59.ru](http://politex59.ru)



## ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ О ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК СТУДЕНЧЕСКИХ СОВЕТОВ И ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Под практикой подразумевается описание конкретного механизма работы или мероприятия студенческого совета или объединения, проекта или программы по одному нескольким направлениям работы. К участию принимаются как уже реализованные практики, так и находящиеся в процессе реализации или на стадии подготовки к реализации.

### 6.2. Направления и номинации Конкурса:

Практики/проекты в сфере качества образования:

- ✓ Вовлечение студентов в управление образовательным процессом
- ✓ Повышение успеваемости студентов
- ✓ Профориентационная работа с абитуриентами и студентами
- ✓ Адаптация первокурсников

Практики сферы неформального образования студентов:

- ✓ Программа/проект неформального образования
- ✓ Обучение/подготовка актива
- ✓ Организация студенческого тренерства / тренингового центра
- ✓ Система стимулирования студентов к повышению компетентности

Практики/проекты соуправления в ПОО:

- ✓ Программа развития ССУ в ПОО
- ✓ Организация учета мнения обучающихся
- ✓ Повышение открытости деятельности ОССУ
- ✓ Повышение ресурсообеспеченности ОССУ

Связи с общественностью ОССУ ПОО

- ✓ Практики информационного сопровождения работы ОССУ
- ✓ Практики информационного сопровождения деятельности ПОО
- ✓ Практики по организации системы работы с партнерами
- ✓ Участие ССУ в развитии территории и работе с местным сообществом

Спецноминация «Знак качества «Команда ПРОФИ»

- ✓ Организация деятельности ОССУ
- ✓ Организация деятельности студенческого объединения
- ✓ Лидер и Команда ОССУ ПОО

### 6.3. Критерии оценки работ Конкурса:

- 1) Актуальность и целесообразность;
- 2) Практичность и результативность;
- 3) Уникальность и инновационность;
- 4) Масштабируемость и мультипликативность.



## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ЛУЧШИХ ПРАКТИК

### НОМИНАЦИЯ «ПРАКТИКИ В СФЕРЕ СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ»

**1 место.**

ГПОУ «Кемеровский коммунально-строительный техникум» им. В.И. Заузёлкова  
Информационный ресурс «YouTube-канал Студенческий совет ККСТ»

**2 место.**

ГБПОУ «Уренский индустриально-энергетический техникум»  
Агидбригада «ПРОФИ»

**3 место.**

ПОЧУ СПО «Высший юридический колледж: экономика, финансы, служба безопасности»  
Страница «Студенческая жизнь» в группе Вконтакте «Международный Восточно-Европейский университет»

### НОМИНАЦИЯ «ПРАКТИКИ СФЕРЫ КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ»

**1 место.**

ГПОУ ТО «Тулский государственный технологический колледж»  
*От стресса к счастью*

**2 место.** ФГБОУ ВО Российский Экономический Университет им. Г.В. Плеханова. Московский  
Приборостроительный Техникум  
*Выставка информационных технологий*

**3 место.** ГАПОУ СО «Свердловский областной педагогический колледж»  
*Союз адаптеров*

### НОМИНАЦИЯ «ПРАКТИКИ СФЕРЫ НЕФОРМАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

**1 место.**

ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»  
*Мы - единое целое*

**2 место.**

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия» Юридический колледж  
*Школа студенческого актива «Level up»*

**3 место.**

БПОУ УР «Дебёсский политехникум»  
*Отряд «Улыбка»*

## НОМИНАЦИЯ «ПРАКТИКИ СОУПРАВЛЕНИЯ»

**1 место.**

ОГБПОУ «Ульяновский авиационный колледж-Межрегиональный центр компетенций»  
*Социально-правовая комиссия УАвиаК-МЦК*

**2 место.**

БПОУ УР «Ижевский индустриальный техникум имени Е.Ф. Драгунова»  
*Студенческий совет профилактики*

**3 место.**

ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»  
*Практика – Центр студенческих инициатив*

## ПРАКТИКИ ВУЗОВ

**1 место.**

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ»  
Механизмы работы тренингового центра в рамках деятельности Студенческого совета

**2 место.**

Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена  
Твой Лучший студенческий

## **О РОЛИ И СУЩНОСТИ НАДПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В ОБУЧЕНИИ И ВОСПИТАНИИ СТУДЕНТОВ**

*В последние годы в нашей стране происходят коренные изменения, затрагивающие все сферы общественной жизни. Продолжает сохранять свою актуальность и вопрос о необходимости модернизации сферы образования, в том числе, профессионального, поскольку резко меняются требования, предъявляемые рынком труда к специалистам, выпускаемым учебными заведениями.*

*Анализ задач, стоящих перед профессиональным образованием, позволил выявить основные направления инновационных подходов в практике обучения. Это обязательное внесение творческого компонента обучения и его преобладание над обучением «опытным»; индивидуальный и дифференцированный подход к обучаемым; информатизация и компьютеризация образовательного процесса.*

*Еще в 1992 году, на Всемирном конгрессе по инженерному образованию в Портсмуте, была принята система требований к выпускникам, часть из которых была сформулирована в форме компетентностей (профессиональная компетентность, коммуникативная готовность). В эту систему включено требование «коммуникативная готовность», которое практически совпадает с понятием «коммуникативная компетентность», состоящее из следующих компонентов:*

- ✓ владение литературной и деловой и письменной речью на родном языке;*
- ✓ владение как минимум одним из распространенных в мире иностранных языков;*
- ✓ умение разрабатывать техническую документацию и пользоваться ею;*
- ✓ умение пользоваться компьютерной техникой и другими средствами связи и информации, включая телекоммуникационные сети;*
- ✓ знание психологии и этики общения, владение навыками управления профессиональной группой или коллективом.*

*Понятие «компетентность» включает систему универсальных знаний, умений и навыков, а также опыт самостоятельной деятельности и личной ответственности. Понятие «компетенция» отражает основу новой парадигмы профессионального образования, и понимается как «образование в течение всей жизни».*

*В настоящее время проблематика научно-исследовательской работы, связанная с формированием профессиональных и надпрофессиональных компетенций студентов, является одним из приоритетных направлений исследований различных научных и методических организаций, занимающихся вопросами реформирования и развития профессионального образования.*

*Актуальность данной темы обусловлена, прежде всего, одной из приоритетных задач профессионального образования – задачей повышения качества профессионального образования.*

*Огромное значение имеет формирование надпрофессиональных компетенций у студентов для подготовки конкурентноспособных и успешных специалистов, востребованных на рынке труда и отвечающих современным требованиям работодателей, конъюнктуре рынка труда. Решение этой проблемы напрямую зависит от использования эффективных технологий обучения. В связи с этим основными направлениями в работе являются следующие:*

- 1. Проведение диагностики уровня сформированности надпрофессиональных компетенций, в том числе и коммуникативных компетенций, у студентов.*

2. Определение основных трудностей, возникающих в процессе формирования компетенций, и условий, необходимых для формирования указанных компетенций обучающихся путем анкетирования преподавателей и студентов, анализа литературы по данной тематике.
3. Разработка новой методологии, отражающей основные принципы и понятия «компетентного» подхода в профессиональном образовании.
4. Создание новой модели выпускника образовательных учреждений профессионального образования, которая будет отражать объективные и до определенной степени унифицированные новыми стандартами представления о комплексе знаний, умений, качеств современного студента, обеспечивающих его профессиональную успешность.

Когда речь идет о компетентности как следствии овладения знаниями, навыками, опытом, акцент делается на том, какими должны быть эти знания, навыки, опыт. Когда мы рассматриваем компетенции как личностные новообразования, на первый план выдвигаются вопросы структуры этих новообразований, компетентность их составляющих и связей этих компонентов.

Жак Делор, например, выделяет четыре компетенции: научиться познавать, научиться делать, научиться жить вместе, научиться жить. По Делору целью профессионального образования является не только обучение человека какой-то деятельности, обеспечение определенной профессиональной квалификации, но и предоставление ему возможности самостоятельно разрешать многочисленные проблемы, а также развитие у него способности работать в группе.

В литературе существует множество определений профессиональных (профессионально-ориентированных), общих (ключевых, базовых, универсальных, надпрофессиональных и т.д.) и других компетенций. Эти понятия отражают переход от «содержательно-знаниево-предметной (дисциплинарной) парадигмы к новой ориентации на вооружение личности готовностью и способностью к эффективной жизнедеятельности в широком поле различных контекстов на этапе возрастающей личностной автономии с высокими степенями свободы и обновленными смыслами и принципами гуманизма».

Содержание образования, как процесса воспитания и обучения, и требования к специалистам формируются социальным заказом, который отражается в государственном образовательном стандарте профессионального образования. Например, концептуальная модель специалиста состоит из двух компонентов – базового и специфического профессионального. Подход позволяет сформировать следующий набор базовых характеристик:

- ✓ коммуникативные способности, умение работать как в коллективе, так и самостоятельно;
- ✓ способности к исследованию и творчеству;
- ✓ когнитивные способности;
- ✓ способности адаптации к изменяющимся условиям;
- ✓ способности к самооценке, самопознанию;
- ✓ способности к обучению и самообучению;
- ✓ способности к системному мышлению (абстрактному, аналитическому, синтетическому);
- ✓ способность к духовному и нравственному развитию.

Для успешного выполнения своих профессиональных задач специалист кроме базовых навыков должен обладать следующими профессиональными характеристиками:

- ✓ умением четко ставить цели на конкретном этапе профессиональной деятельности и определять пути их достижения;

- ✓ владением методами декомпозиции систем и объектов, анализа и синтеза сложных систем;
- ✓ модельным видением мира;
- ✓ математическим и техническим мышлением;
- ✓ знанием законов психологии, позволяющим осуществлять коммуникации;
- ✓ профессиональной мобильностью;
- ✓ знаниями русского и иностранного технического языков для осуществления коммуникаций, подготовки документов, изучения документации на языке оригинала, а не в переводе.

В последнее время прослеживается явная тенденция к переходу от квалификационной модели к компетентностной. В компетентностной модели специалиста цели образования связываются как с объектами и предметами труда, с выполнением конкретных функций, так и с междисциплинарными интегрированными требованиями к результату образовательного процесса. Цель профессионального образования состоит не только в том, чтобы научить человека что-то делать, приобрести профессиональную квалификацию, но и в том, чтобы дать ему возможность справляться с различными деловыми и жизненными ситуациями и работать в группе".

Термин «компетенция» служит для обозначения интегрированных характеристик качества подготовки выпускника, категории результата образования. Компетенции не связаны жестко с конкретной профессией и могут быть использованы в ряде профессий. Результат подготовки, оцененный в компетенциях, расширяет область трудоустройства выпускников.

Новый тип экономических отношений предъявляет новые требования к выпускникам, среди которых все больший приоритет получают требования системно организованных интеллектуальных, коммуникативных, рефлексивных, самоорганизующих, моральных начал, позволяющих успешно организовывать деятельность в широком социальном, экономическом, культурном контекстах.

Значительно возросшая когнитивная и информационная сложность современного производства становится причиной недостаточности привычной профессиональной квалификации. Более адекватным становится понятие компетентности, включающее в себя гораздо более широкий пласт профессиональных и надпрофессиональных характеристик – компетенций личности, обеспечивающих профессиональную успешность и профессиональную пригодность человека.

Современное образование должно вооружать знаниями, формировать потребность в непрерывном самостоятельном овладении ими, развивать умения и навыки самообразования. Основным элементом учебного процесса становится создание знаний и извлечение их из получаемой информации.

Для обозначения процессов профессионального роста в личностном плане наиболее точным считается термин «профессиональное развитие». С точки зрения функционального подхода, профессиональное развитие определяют как процесс повышения работником своих индивидуальных возможностей по выполнению профессиональных функций, а их проявление – как улучшение количественных и качественных результатов профессиональной деятельности. С позиции деятельностного подхода профессиональное развитие можно определить как деятельность по наращиванию своего профессионального потенциала, который и является результатом этого развития.

В одном из экспериментов, направленных на изучение успешности решения выпускниками нового типа задач, связанных с применением надпрофессиональных компетенций, а именно – коммуникативных умений, были получены следующие результаты: 92,8 % выпускников овладели основными знаниями о русском языке как системе, продемонстрировав умение применять их в простых учебных ситуациях. Однако лишь 49% учащихся смогли грамотно создать небольшое собственное речевое высказывание на основе прочитанного текста, т.е. лишь около половины старшеклассников обладают в достаточной мере сформированной коммуникативной компетентностью.

В ходе другого эксперимента изучалась степень подготовленности учащихся для продолжения образования и освоения профессии. Учащиеся 11-х классов так оценили свои умения после окончания школы: умеют самостоятельно работать с большими объемами учебной литературы – 35,1%; понимают схемы, чертежи, графики и диаграммы – 27,8%; умеют слушать и конспектировать лекции – 59,6%; умеют пользоваться обучающими компьютерными программами, средствами мультимедиа, учебными видеофильмами, ресурсами телекоммуникационных сетей – 30,4%. Лишь 41,9% респондентов оценили свои умения самостоятельно организовывать свою деятельность положительно, 23,6% утверждали, что умеют выполнять и защищать творческие работы и проекты.

По данным одного опроса руководители предприятий относительно качества профессионального образования были указаны следующие недостатки в деятельности молодых рабочих, в большей степени проявляющиеся на производстве: низкий профессионализм – 69% респондентов, недисциплинированность – 49%, безответственное отношение к своему рабочему месту – 18%.

Вместе с тем, наиболее ценными качествами работника были названы: высокий уровень профессионализма – 73% респондентов, дисциплинированность и исполнение существующих правил – 69%, способность учиться и самосовершенствоваться – 62%, умение работать в коллективе – 58%, ответственность – 49%, интеллектуальные способности – 42%, активность и самостоятельность – 35%.

В современных экономических условиях профессиональное образование играет роль посредника между личностью, как носителем рабочей силы, и рынком труда. Правомерно говорить о сформировавшемся полисубъектном потребителе услуг профессионального образования. С одной стороны, он представлен работодателем, который ожидает получить работника, способного эффективно выполнять свои производственные обязанности с первого дня. С другой стороны – обучающимся. Он ожидает получить приращение качества своей рабочей силы, которое позволит ему иметь рабочее место с достойной оплатой и возможностью самореализации. С третьей стороны – обществом, которое ожидает от системы профессионального образования выпускника, способного эффективно выполнять необходимый набор социальных ролей: родителя, супруга, соседа, покупателя, пассажира и т.д.

Анализ результатов исследований запросов полисубъектного потребителя услуг профессионального образования, проведенных разными методами (анкетирование, интервью, телефонный опрос, наблюдение, изучение документов и т.д.), позволяет объединить их в три группы.

Профессиональные запросы:

- ✓ профессиональные знания и уверенное выполнение необходимых технологических операций;
- ✓ умение использовать теоретические знания в нестандартной проблемной производственной ситуации;

- ✓ владение дополнительными смежными квалификациями;
- ✓ готовность к постоянному освоению новых технологических приемов.

Надпрофессиональные компетенции:

- ✓ общая грамотность, отмечается предпочтительность для работодателя рабочих со средним профессиональным образованием;
- ✓ информационная культура;
- ✓ функциональное владение английским языком;
- ✓ коммуникативная культура;
- ✓ дисциплинированность;
- ✓ крепкое здоровье и привычка к здоровому образу жизни.

К третьей группе запросов относятся профессионально значимые психофизиологические качества.

Профессиональные компетенции – это готовность и способность целесообразно действовать в соответствии с требованиями дела, методически организованно и самостоятельно решать задачи и проблемы, а также самооценивать результаты своей деятельности. Профессиональные компетенции подразумевают овладение знаниями, умениями и способностями, необходимыми для работы по специальности, сопряженные с одновременной независимостью и гибкостью решения профессиональных проблем; развитым сотрудничеством с коллегами и профессиональной межличностной средой.

Компетенции формируются за счет педагогических и методологических подходов. Они не могут генерироваться в процессе традиционного преподавания на предметно-содержательном уровне, а создаются путем систематического интегрирования в целостный образовательный процесс.

Оценка качества образования через компетенцию обеспечивает тесную связь образования и трудоустройства. Поскольку надпрофессиональные компетенции жестко не связаны с конкретной профессией, они могут влиять на успех во многих областях деятельности.

На сегодняшний день быстрая смена технологий, смена характера производства требует другого специалиста, способного проявлять активность в меняющихся условиях. Именно поэтому становится наиболее актуальным компетентностный подход, охватывающий помимо конкретных знаний и навыков еще и способности, стремление к познанию, обширные социальные навыки и др.

В современной образовательной политике «качество образования» является ключевым понятием. И это объясняется следующим.

Во-первых, «качество» сочетает в себе социально-экономические и культурно-личностные аспекты образования.

Во-вторых, расширение образовательного пространства до общеевропейского и мирового уровней, усиление мобильности студентов и преподавателей, интернационализация рынка труда приводят к необходимости взаимного доверия к качеству образования. В связи с этим целесообразно иметь механизм его оценки, учитывающий национальные особенности и обеспечивающий общеевропейскую гарантию.

Компетентностный подход позволяет:

- ✓ перейти в профессиональном образовании от его ориентации на воспроизведение знания к применению и организации знания;
- ✓ развить стратегию повышения гибкости в пользу расширения возможности трудоустройства и выполняемых задач;

- ✓ ориентировать человеческую деятельность на бесконечное разнообразие профессиональных и жизненных ситуаций;
- ✓ вывести на первый план междисциплинарно-интегрированные требования к результату образовательного процесса;
- ✓ увязать более тесно цели образования с ситуациями применимости в профессиональной деятельности.

Перспективы развития профессионального образования связаны с учетом образовательными учреждениями новых требований, предъявляемых к квалифицированному работнику и специалисту в современных социально-экономических условиях.

Современный работник должен быть: компетентным; самостоятельным; ответственным и мобильным. Он должен обладать системным и аналитическим мышлением, информационной, правовой и экологической культурой, быть активным, уметь проявлять свои предпринимательские качества, обладать творческим потенциалом, стремиться к постоянному совершенствованию своих знаний.

Таким образом, надпрофессиональные компетенции личности выпускника профессиональной образовательной организации приобретают огромное значение. Обеспечить формирование этих компетенций поможет выполнение следующих условий:

1. Отслеживание и прогнозирование ситуации на рынке труда и образования конкретного региона.
2. Развитие образовательных программ, имеющих личностную ориентацию, нацеленных на создание условий для самоопределения, саморазвития личности обучающегося.
3. Формирование у обучающихся навыков социально-психологической адаптации, обеспечивающих их социальную и психологическую устойчивость, способность сопротивляться неблагоприятным средовым воздействиям.
4. Мониторинг качества образования в образовательном учреждении.
5. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения учебного процесса.
6. Ознакомление обучающихся с основами научно-исследовательской деятельности как способ мотивации их к продолжению образования.
7. Отслеживание профессионального пути выпускников учреждений профессионального образования с целью дальнейшего использования этих данных для коррекции и внесения обновлений в образовательные программы.
8. Обучение студентов и выпускников учреждений профессионального образования технологиям грамотного целевого самомаркетинга на рынке труда, обеспечивающим их максимально выгодное представление в глазах работодателя.



## СОДЕРЖАНИЕ

Вступление	3
Годовая программа по поддержке и развитию студентов и педагогов ПОО «Команда ПРОФИ»	4
Программа по формированию soft skills у студентов ПОО «Академия Будущего»	6
Вовлечение студенческого совета в оценку качества образования в организации СПО	8
Youtube-канал «Студсовет ККСТ»	10
Школа актива “Элемент”	12
Выставка Информационных Технологий	14
Школа Кураторов 2020	16
Механизмы работы тренингового центра в рамках деятельности Студенческого совета	18
Организация деятельности Студенческого совета университета	20
Проект «Координаторство»	22
«Адаптация первокурсников»	24
Агидбригада «ПРОФИ»	26
Городская Школа Актива «Раскачка для прокачки»	28
«Студенческие инициативы»	30
«Организация деятельности студенческого совета Пермского авиационного техникума им. А.Д. Швецова»	32
«Ветераны рядом с нами. В нашей памяти храним»	34
«Включайся! Обучайся! Развивайся!»	36
Твой Лучший Студенческий	38
Школа студенческого актива «Level up»	40
От стресса к счастью	42
Отряд «Улыбка»	44
Коммунарские сборы ИПЭК	46
Студенческий Совет профилактики	48
Студенческий штаб	50
Волонтерский центр нового поколения	52
Профориентационная работа с абитуриентами и студентами	54
Страница «Студенческая жизнь МВЕУ» ВКонтакте	56
Шефство студентов старших курсов над группами первокурсников (Студенческий педотряд)	56
Региональный проект «Тренинг-марафон»	58
Проект «Рука помощи»	60
Школа кураторов	62
Социально-правовая комиссия Студенческого Совета	64
ПрофиКвест	66
Школа студенческого актива «ВЕКТОР УСПЕХА» (ШСА ДТК «ВЕКТОР УСПЕХА»)	70
Школа актива Ханты–Мансийского технолого–педагогического колледжа.	72
Лаборатория профессий	74

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:  
«КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ С НАМИ»



<i>Школа Актива 2020</i>	76
<i>Союз адаптеров»</i>	78
<i>Модель ежемесячной Школы студенческого актива «Мы - единое целое»</i>	80
<i>Центр студенческих инициатив</i>	82
<i>Из Положения о Всероссийском конкурсе лучших практик студенческих советов и объединений профессиональных образовательных организаций</i>	84
<i>Победители конкурса лучших практик</i>	87
<i>О роли и сущности надпрофессиональных компетенций в обучении и воспитании студентов</i>	88
<i>Содержание</i>	90



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:  
«КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ С НАМИ»

**ДЛЯ ЗАМЕТОК**

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:  
«КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ С НАМИ»





ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:  
«КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ С НАМИ»

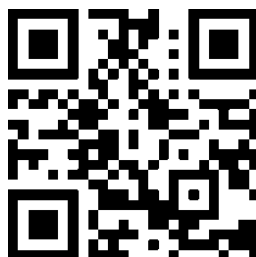
## **КОМАНДА ПРОФИ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

*Учебно-методический сборник для студентов и педагогов*

Автор-составитель:

Дмитрий Александрович Машин – программный директор, тренер  
Всероссийской школы студактива ПОО «Команда ПРОФИ»,  
председатель РОО «УТРО РСМ»

Отпечатано в типографии «Печатный салон «ИРИС»  
(ИП И.Н. Лопатина)  
Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Воткинское шоссе, 170





**ФОНД  
ПРЕЗИДЕНТСКИХ  
ГРАНТОВ**

